



Global Compact  
Network Finland

# TOIMINTA- SUUNNITELMA

## 2024

### Mitä me teemme vuonna 2024



#### Koulutusohjelmia

TIEESEEEN  
PERUSTUVAT  
LUONTOTAVOITTEET



#### Vertaisoppimis- ryhmiä

- Pk-yritysten vastuullisuusryhmä
- Nettonollaryhmä
- EU Peer Learning Group on Climate
- Business & Human Rights -ryhmä
- EU Peer Learning Group on Human Rights
- DEI (Diversity, Equity and Inclusion) -ryhmä



#### Tapahtumia maailmalla ja Suomessa

- UNGA ja Leaders Summit
- Ihmisarvoista bisnestä
- EU:n tuleva kestäviin arvoketjuihin liittyvä sääntely
- Säännölliset kansainväliset Briefing on Regulatory Trends -webinaarit



#### Tiedonkeruuta, raportteja ja työkaluja



Communication on  
Progress -raportointi  
Due Diligence -opas



#### Vaikuttamista ja viestintää

- Jäsenkirjeitä ja uutiskirjeitä
- Viestintämateriaaleja
- Kannanottoja



FORWARD  
FASTER



Global Compact  
Network Finland

UN Global Compact on maailman ja Pohjoismaiden suurin yritys vastuualoite, joka kirkottaa yrityksiä kohti kestävämpää liiketoimintaa. Aloitteeseen on sitoutunut jo yli 20 000 yritystä ympäri maailman ja yli 230 Suomesta.

# UN GLOBAL COMPACT NETWORK FINLAND

## TOIMINTASUUNNITELMA 2024

UN Global Compact on maailman ja Pohjoismaiden laajin yritys vastuuverkosto, joka edistää yritysten kanssa vastuullista liiketoimintaa. Autamme yrityksiä toimimaan yritys vastuun globaalin viitekehyksen mukaisesti. Sen muodostavat UN Global Compactin kymmenen periaatetta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

UN Global Compact Suomi tarjoaa jäsenilleen kansainvälisen vertaisoppimisverkoston ja laajan koulutustarjonnan vastuullisuustyön kehittämiseen.

**UN Global Compact Suomen paikallisverkoston painopisteenä vuonna 2024 on:**

1. Menestyvät ja vastuulliset yritykset
2. Paikallisverkoston kehittäminen ja yhteistyö
3. Toiminnan ja organisaation tunnettuuden lisääminen
4. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

# 1 MENESTYVÄT JA VASTUULLISET YRITYKSET

Tuemme aloitteeseen sitoutuneiden yritysten sekä yhteisöjen työtä tuottamalla erinomaisia koulutusohjelmia, tapahtumia sekä vertaisoppimis- ja verkostoitumistilaisuuksia. UN Global Compactin strategia sekä vuosittainen jäsenkysely ja jäsenten esittämät toiveet ohjaavat ohjelmien ja tapahtumien suunnittelussa.

## **ERINOMAISET KOULUTUSOHJELMAT, VERTAISOPPIMISRYHMÄT JA SISÄLLÖT**

### **Koulutusohjelmat 2024:**

Climate Ambition Accelerator –koulutusohjelman neljäs kierros alkaa kesäkuussa 2024 pohjoismaisessa yhteistyössä.

- Ohjelmassa yritykset oppivat tuottamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi), joka on tällä hetkellä luotettavin raami yritysten ilmastotyölle. Ohjelmaa kehitetään siten, että se sopii aiempaa laajemmalle kohderyhmälle. Kestävyyseraportointidirektiivi CSRD:n myötä monien yritysten tulee raportoida ilmastotyöstään ESRS E1 -standardin mukaisesti, ja yritys vastuudirektiivi CS3D:n myötä yrityksiltä tullaan edellyttämään 1,5 asteen ilmastosiirtymäsuunnitelmien tekemistä ja toteuttamista.

Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -ohjelman toinen kierros alkaa elokuu 2024.

- Monien yritysten tulee EU:n raportointidirektiivin CSRD:n myötä raportoida luontovaikutuksistaan ESRS E4 -standardin mukaisesti. Lisäksi ohjelma tukee yritysten pyrkimyksiä noudattaa muuta luontoteemoihin liittyvää EU- ja paikallista sääntelyä (esim. EU:n metsä- ja biodiversiteettistrategiaan liittyvät aloitteet)

Business & Human Rights -koulutusohjelman toinen kierros alkaa helmikuussa 2024.

- EU:n yritys vastuudirektiivi CS3D:n myötä yrityksiltä tullaan edellyttämään huolellisuusvelvoitteen noudattamista toimitusketjuissaan myös ihmisoikeuskysymyksissä. Raportointidirektiivi CSRD edellyttää raportointia huolellisuusvelvoitteesta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti.

Target Gender Equality -koulutusohjelman toinen kierros toteutetaan pohjoismaisten verkostojen kanssa yhteistyössä, alkaen elokuussa 2024.

- EU:n palkka-avoimuusdirektiivin myötä yritysten on raportoitava sukupuolten välisistä palkkaeroista ja tehtävä toimenpiteitä. Lisäksi EU:n naiskiintiöihin liittyvä direktiivi velvoittaa suuria pörssiyhtiöitä lisäämään aliedustetun sukupuolen hallituspaikkoja ja asettamaan tavoitteita sen saavuttamiseksi.

SDG Ambition -koulutusohjelman neljäs kierros alkaa tammikuussa 2024.

- Ohjelma auttaa yrityksiä integroimaan SDG:t vahvemmin yrityksen vastuullisuustyöhön ja tavoitteisiin, toimiin ja mittareihin ja osoittaa samalla tiedon keräämiseen vaadittavat liiketoimintaprosessit, toiminnot ja sidosryhmät. Ohjelma tukee yrityksiä vastaamaan E:n CSRD:n vaatimukseen, koska yrityksen oppivat kehittämään toiminnalleen strukturoituja vastuullisuusprosesseja sekä keräämään jäljitettävää dataa ja tietoa näihin liittyen.

### **Vertaisoppimisryhmät 2024:**

Peer Learning Group for SME – PK-yritysten vastuullisuusryhmä pienille ja keskisuurille yrityksille. Ryhmä antaa tilan oppimiselle ja keskustelulle strategisesta vastuullisuusjohtamisesta ja pk-yrityksille olennaisista vastuullisuusaiheista. Tapaamisissa kuullaan myös asiantuntija-alustuksia ja yritysesimerkkejä, suurin osa ajasta käytetään kuitenkin vertaisoppimiseen. Ryhmä auttaa pk-yrityksiä vahvistamaan osaamistaan ja valmiuksiaan vastuullisuustyössä sekä sidosryhmien odotuksiin vastaamisessa.

Peer Learning Groups for Climate – Jatketaan ilmastoaiheisten vertaisoppimisryhmien toteuttamista EU-tason ryhmän sekä suomenkielisen nettonollaryhmän osalta.

- EU Peer Learning Group for Climate: Euroopan Global Compact -paikallisverkostojen koordinoima vertaisoppimisryhmä. Kohderyhmänä ilmastoasioissa edistyneet yritykset.
- Suomen nettonollasiirtymä: Ryhmä yritysten ilmastoasiantuntijoille. Ryhmän tärkeimpinä tavoitteina on toisilta oppiminen ja tiedon jakaminen nettonollasiirtymän vauhdittamiseksi. Lisäksi vuonna 2023 toteutetun pohjoismaisen vertaisoppimiskoulutuksen tulokset jaetaan laajasti Suomen verkostolle alkuvuonna 2024.

Peer Learning Groups for Human Rights - Jatketaan ihmisoikeusvertaisoppimisryhmiä sekä EU-tasolla että Suomessa, lisäksi tarjontaan lisätään DEI-ryhmä.

- EU Peer Learning Group for Human Rights – Euroopan Global Compact - paikallisverkostojen koordinoima vertaisoppimisryhmä edistyneille yrityksille. Jokaiselle kokoukselle valitaan ajankohtainen teema yritysten ihmisoikeusvastuuseen liittyen.
- Peer Learning Group for Human Rights – Suomenkielinen ryhmä yritysten ihmisoikeusasiantuntijoille. Ryhmä tarjoaa alustan vapaamuotoiselle keskustelulle ja toisilta oppimiselle yritysten. Kohderyhmänä BHR-ohjelmaan osallistuneet yritykset.
- Peer Learning Group for DEI – Uusi suomenkielinen ryhmä DEI-teemoista. Kohderyhmänä erityisesti TGE-ohjelmaan osallistuneet yritykset sekä aiheen parissa jo työtä tehneet yritykset.

### **Kansainväliset koulutukset ja vertaisoppimisryhmät (PLGt):**

- UN Global Compact aloittaa vuonna 2024 Biodiversity Think Labin, joka on suunnattu edistyneille yrityksille. Ryhmään pyritään saamaan mukaan 1-2 suomalaista jäsenyritystä.
- Suomen verkosto osallistuu Euroopan laajuiseen työryhmään Briefing on Regulatory Trends in EU and the International Level, jossa säännöllisesti 4 krt/á annetaan infoa sääntelyn muutoksista EUssa ja globaalisti.
- UN Global Compact lanseeraa Forward Faster teemoihin tiittävästi kansainvälisiä/kansallisia verkosto-oppimisryhmiä, joihin osallistumista tutkitaan vuoden aikana
- Jaamme muiden verkostojen webinaarisarjoja ym. jäsenten tietoon

### **Yksittäiset koulutukset teemoittain Suomessa, muun muassa:**

- Ihmisarvoista bisnestä teemakoulutukset (liittyen BHR-ohjelmaankin): vammaisten henkilöiden oikeudet, naisten ja tyttöjen oikeudet, pakkotyö
- EU lainsäädäntökatsaus - mitä missä milloin päivitykset yhdessä UM, MMM, TEM, YM & FIBS

### **Tutkimukset/selvitykset/oppaat:**

- Opas pk-yrityksille huolellisuusvelvoitteen noudattamisesta UNGPn mukaisesti. Käännetään Tanskan verkoston tuottama opas suomeksi, opasta hyödynnetään mm. BHR-koulutusohjelmassa, SME PLG:sä sekä viestinnässä.
- Raportti Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -ohjelman lopputuloksista.
- Ilmastoaiheiset raportit kolmesta eri teemasta (Nordic Peer Learning Groupin tulokset): Science Based Targets on FLAG emissions, The product durability and lifetime emissions dilemma ja Emission reductions related to material sourcing.

### **Sisällölliset kehittämishankkeet:**

- Toteutetaan kehittämishanke toimitusketjujen huomioimiseksi ohjelmatyössä sekä sisällöissä. Selvitetään millaisia valmiita resursseja tai esimerkkejä pääkonttorilla tai muilla verkostoilla on sekä millaista sisältöä ja tukea jäsenemme toivovat toimitusketjujen vastuullisuuden kehittämiseksi.
- Selvitetään koulutusresursseja yrityksille olennaisuusanalyysiin ja kaksoisolennaisuuteen liittyen. Tutkitaan mahdollisia ratkaisuja erityisesti pk-yritysten käyttöön.
- Selvitetään kestävä rahoituksen kokonaisuutta. Vähintään paketoidaan olemassa olevat resurssit, tutkitaan kumppaneita aihealueeseen (yksi Forward Faster teemoista).

### **Academy-koulutuslusta käyttöön laajasti:**

- Academyn käyttöastetta jäsenyrityksissä lisätään viestimällä palveluista ja sisällöistä tehokkaammin, lisäksi autamme suuria jäsenyrityksiä kehittämään toimitusketjun vastuullisuuskapasiteettia tarjoamalla valikoituja Academy-oppimispolkuja myös toimittajien käyttöön.
- Integroimme UN Global Compact Suomen jäsenten aineistopankin Academyyn, jotta myös paikallisesti tuotetut materiaalit ja koulutussisällöt löytyvät samasta paikasta.

### **Communication on Progress -raportin käyttöönotto:**

- Communication on Progress -raportointi jatkuu vuonna 2024 CoP Policyn mukaisesti. Global Compact Suomi tukee jäseniään raportin teossa esim. koulutusten ja kyselytuntien sekä henkilökohtaisen neuvonnan avulla. CoP-dataa hyödynnetään jäsenistön tarpeiden ja kehityskohteiden tunnistamisessa ja sen myötä ohjelmien ja tapahtumien suunnittelussa.

### **Forward Faster -aloitteen tunnetuksi tekeminen ja yritysten mukaan saaminen tekemään kunnianhimoisia toimia SDG:den edistämiseksi:**

- Global Compact on lanseerannut 2023 Forward Faster aloitteen edistääkseen ja nopeuttaakseen SDG toteutumista sekä nostaakseen yritysten tekemisen toimien kunnianhimon tasoa. Aloitteen teemat ovat: Sukupuolten välinen tasa-arvo, Elämiseen riittävä palkka, Ilmastotoimet, Rahoituksen ja investointien suuntaaminen SDG:den hyväksi sekä Vesiresilienssi. Vuoden 2024 aikana rakennetaan Suomen paikallisverkoston toimintatapa aloitteessa.
- Paketoidaan jäsenten käyttöön oppimisresurssit mm. Forward Faster teemoissa, Luonto-  
teemassa jne. Integroidaan sisältökokonaisuudet Suomen verkoston Academy-  
ympäristöön.

## 2. PAIKALLISVERKOSTON KEHITTÄMINEN, SITOUTUMINEN JA YHTEISTYÖ

Suomen paikallisverkostoa kehitetään GCO:n strategian, Suomen paikallisverkoston strategian ja jäsenhankintasuunnitelman mukaisesti. Paikallisverkostoa kehitetään pitäen huolta nykyisille jäsenille tehdystä arvolupauksesta. Vuoden 2024 aikana tiivistetään entisestään yhteistyötä tunnistettujen strategisten kumppanuuksien kanssa.

### **Paras hyöty jäsenyydestä, arvolupauksen tekeminen ja sen toteuttaminen:**

- Pidetään uusille jäsenille onboarding-tilaisuudet sekä jäseninfot kaikille jäsenille
- Mahdollistetaan verkostoituminen kotimaassa mm. koulutusohjelmien ja vertaisoppimisryhmien, teematilaisuuksien, vuosikokouksen ja 5-vuosijuhlan merkeissä
- Mahdollistetaan verkostoitumismahdollisuuksia kansainvälisesti mm. yhteispohjoismaisten ohjelmien ja tapahtumien, Euroopan laajuisten tapahtumien ja vertaisoppimisryhmien sekä globaalien tapahtumien, mm. Leaders Summit, Private Sector Forum, Future Summit 2024, COP29, UN HumanRights Foorumi yhteydessä
- Parannetaan jäsenten kokemaa viestinnällistä hyötyä mm. viestintä- ja materiaalipaketin, blogi- ja vieraskynäkonseptien avulla. Tuodaan sosiaalisessa mediassa jäsenyrityksiä esiin liittymisen, tapahtumien ja koulutusohjelmien yhteydessä.
- Toteutetaan jäsenkysely viimeistään syksyllä 2024 ja suunnataan 2025 toimintaa

### **Yhteistyö sidosryhmien, GCO:n, Pohjoismaiden ja muiden verkoston kanssa:**

- Kehitetään hallinnon ja valtiovallan kumppanuuksia mm. Suomen VNR 2025 -raportin, YK-kokousten (HLPF, UNGA, COP29) osalta sekä tuetaan valtionyhtiöiden SBTi- ja Ihmisoikeustyötä. Ollaan yhteydessä valtiotoimijoihin mm. Forward Faster aloitteen, biodiversiteetti- ja ilmastotyön sekä ihmisoikeustyön osalta. Osallistutaan Yhteiskunta- ja yritys vastuuneuvottelukuntaan sekä Kestävän kehityksen toimikunnan työhön
- YK-kumppanuuksien kehittäminen, osallistutaan Suomen ONE UN -ryhmään aktiivisesti. Toimitaan esim. viestintäryhmän puheenjohtajana vuonna 2024.
- Pohjoismaiden verkostojen kanssa tiivistä yhteistyötä viikkotasolla mm. ohjelmien toteuttamisessa. Osallistutaan useiden Euroopan verkostojen tapahtumiin ja mm. ohjelmalliseen kehittämistyöhön
- Toteutetaan SDG Flag Day -kampanja syksyllä 2024 (UM tuella)



## **Jäsenpalvelut:**

- Jäsenpalveluissa pyritään kohdennettavuuteen, järjestelmällisimpiin prosesseihin ja mitattavuuteen:
- Tietoa jäsenten tarpeista, fokusalueista, prioriteeteista ja edistymisestä seurataan ja pyritään tarjoamaan juuri oikeanlaista tarjontaa ja palvelua. Tehdään osaamis-/resurssipolku/kuratoidaan sisältöä kullekin tasolle.

## **Hallinnon, talouden ja prosessien kehittäminen:**

- Pidetään huolta järjestön taloudesta, etsitään myös muita tuki- ja rahoituslähteitä aktiivisesti.
- Prosesseja digitalisoidaan etenkin jäsenpalveluiden, tapahtumien sekä viestinnän ja markkinoinnin osalta.
- Kehitetään hallitustyöskentelyä, varaudutaan hallituksen ja nimitysvaliokunnan jäsenmuutoksiin 2024, toteutetaan itsearviointi hallitukselle
- Mitataan ja seurataan tavoitteita kaikilla neljällä alueella vähintään puolivuositain
- Tehdään 5 vuoden kehittämissuunnitelma, jolla varaudutaan toimiston ja toiminnan kasvuun

### 3. ORGANISAATION JA TOIMINNAN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

#### Lisätään organisaatiomme ja toiminnan tunnettuutta:

- Päivitetään viestintästrategia ja luodaan somestrategia. Parannetaan päivittäisviestintää tapahtumista sisältöihin
- Uudistetaan verkkosivut, kehitetään sähköpostimarkkinointia, uudistetaan uutiskirjeen sekä jäsenkirjeen konseptit
- Parannetaan jäsenille tarjottuja viestinnän materiaaleja.
- Kehitetään mediaviestintää, mm. hyödynnetään GCO:n tekemiä tutkimustuloksia paremmin ja tehdään tarpeen mukaan omia tutkimuksia mediaviestinnän tueksi.
- Osallistutaan aktiivisesti tärkeimpiin tapahtumiin ja niistä viestimiseen: UNGA, HLPF, Kestävän kehityksen viikko, SDG syntymäpäivä eli SDG Flag Day, YK päivä, Ring the Bell, jne
- Toteutetaan yhteisiä kirjoituksia ja kannanottoja kumppaneiden kanssa
- Tuotetaan informatiivinen vuosikertomus 2024

### 4. HYVINVOIVA JA OSAAVA GCFIN HENKILÖSTÖ

Kehitetään ja seurataan toimiston henkilöstön osaamista ja työ hyvinvointia.

#### Osaamisen kehittäminen:

- Tehdään pitkän aikavälin henkilöstösuunnitelma sekä henkilöstön kehittämissuunnitelma sekä budjetoidaan tarvittavat resurssit kehittämiseen. Koko toimistolle mm. viestintävalmennus
- Jokaiselle hlölle 1 koulutusperjantai /kk, jolloin voi opiskella GCO-sisällöt ja muut relevantit sisällöt. Toteutetaan yritysvierailuja erityisesti kehittämishankkeisiin liittyvissä teemoissa.
- Palkitaan tavoitteisiin pääsemisestä

#### Pidetään huolta työhyvinvoinnista:

- Sairauspoissaolot - työstä poissaolo% alhainen, seurataan työtyytyväisyyttä
- Puolivuositteiset kehityskeskustelut ja palautevartit, virkistyshetket ja -päivät, yhteiset lounaat viikoittain, otetaan käyttöön virkistysseteli henkilöstölle