



Global Compact
Network Finland

TOIMINTA- SUUNNITELMA 2025

Vuonna 2025 tarjoamme jäsenillemme:



Syväluotaavia koulutuksia

Koulutusohjelmamme ja intensiivijaksomme auttavat kaikkentasoisia ja kokoisia yrityksiä ylittämään sääntelyn vaatimukset.

- Nordic Nature Starter Pack
- Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet
- SBTi-koulutusohjelma
- Business & Human Rights
- DEI-koulutusohjelma
- SDG Ambition Accelerator



Vertaisoppimista

Vertaisoppimisryhmämme antavat mahdollisuuden jakaa kokemuksia, oppia parhaita käytäntöjä sekä ratkoa yhdessä yritys vastuun haasteita.

- Nettonollaryhmä
- Climate Ambition Accelerator alumniryhmä (TBC)
- EU Peer Learning Group for Climate
- Nordic TNFD Consultation group
- EU Peer Learning Group for Human Rights
- Peer Learning Group for Human Rights (TBC)
- Peer Learning Group for DEI (TBC)
- Sustainable Supply Chain Management
- PK-yritysten vastuullisuusryhmä



Tapahtumia Suomessa ja maailmalla

Maailmanlaajuisena verkostona tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuksia oppia ja verkostoitua yli maiden rajojen.

- ✓ Kvartaaleittain järjestettävä webinaarisarja sääntelystä EU:ssa ja maailmalla
- ✓ YK:n kansainväliset huipputapahtumat ja päivät: UNGA, YK:n ihmisoikeusfoorumi Genevessä, YK:n ilmastokokous, SDG Flag Day
- ✓ Lukuisia paikallisia tapahtumia, webinaareja ja seminaareja



Oppimisalusta koko henkilöstölle

Opiskele kestävämmästä liiketoiminnasta silloin, kun sinä haluat. Academystä löydät kurseja ja webinaareja, jotka ovat avoimia kaikille jäsenemme henkilöstölle.

- ✓ Academy alusta uudistuu vuonna 2025
- ✓ Kattavasti sisältöjä niin EU-sääntelystä, toimitusketjujen hallinnasta kuin ympäristöstä, sosiaalisesta vastuusta ja hyvästä hallinnosta
- ✓ Sopii sekä vasta-alkajille että edistyneille yrityksille



Tietoa ja vaikuttamista

Keräämme tietoa, teemme selvityksiä sekä viestintämateriaaleja jäsenten käyttöön ja otamme kantaa.

- ✓ Communication on Progress -raportointi uudistuu
- ✓ Ajankohtaista tietoa yritys vastuusta
- ✓ Materiaaleja yrityksesi käyttöön



Edelläkävijöille

Forward Faster -aloite ohjaa yrityksiä ympäri maailman kohti kunnianhimoisempia tekoja SDG-tavoitteiden eteen.

- ✓ Selkeitä tavoitteita
- ✓ Julkinen sitoutuminen kunnianhimoiseen vastuullisuus työhön



PK-yrityksille

SPARK on globaali oppimisympäristö pk-yritysten vastuullisuusmatkan tueksi.

- ✓ Työpajoja, materiaaleja ja webinaareja

22 000 +

SITOUTUNEITA YRITYKSIÄ MAAILMALLA

270 +

SITOUTUNEITA YRITYKSIÄ SUOMESSA

160 +

TOIMINTAA MONESSA MAASSA

UN GLOBAL COMPACT NETWORK FINLAND

TOIMINTASUUNNITELMA 2025

UN Global Compact on maailman ja Pohjoismaiden laajin yritysvastuuverkosto.

Kasvatamme yritysten ymmärrystä kestävyyskysymyksistä sekä tuemme yrityksiä harjoittamaan kestäväää, kunnianhimoista liiketoimintaa. Kiritämme, annamme työkaluja, koulutusta ja mahdollistamme kansainvälisen vertaisoppimisen, mikä tukee suomalaisyrityksiä alansa edelläkävijyyteen hyödyntämällä YK:n arvopohjaa sekä kestävyiden megatrendejä. Pidämme yllä puhetta vastuullisen liiketoiminnan positiivisista mahdollisuuksista. Tarjoamme neutraalin ja luotettavan viitekehyksen yritystoiminnalle, joka edistää kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

UN Global Compact Suomen paikallisverkoston painopisteinä vuonna 2025 on:

1. Menestyvät ja vastuulliset yritykset
2. Paikallisverkoston kehittäminen ja yhteistyö
3. Toiminnan ja organisaation tunnettuuden lisääminen
4. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

1. MENESTYVÄT JA VASTUULLISET YRITYKSET

Tuemme aloitteeseen sitoutuneiden yritysten sekä yhteisöjen työtä tuottamalla erinomaisia koulutusohjelmia, tapahtumia sekä vertaisoppimis- ja verkostoitumistilaisuuksia jäsenten toiveisiin perustuen.

ERINOMAISET KOULUTUSOHJELMAT, VERTAISOPPIMISRYHMÄT JA SISÄLLÖT

Koulutusohjelmat 2025:

Business & Human Rights -koulutusohjelman kolmas kierros alkaa tammikuussa 2025. Business & Human Rights Accelerator on UN Global Compactin ja Shiftin kehittämä koulutuskokonaisuus yritysten ihmisoikeustyön tueksi. Tämän käytännönläheisen ohjelman aikana yritykset oppivat tunnistamaan ja arvioimaan liiketoimintansa keskeisiä ihmisoikeusvaikutuksia ja muuttamaan nämä havainnot konkreettisiksi toimenpiteiksi. EU:n yritys vastuudirektiivi CS3D:n myötä yrityksiltä tullaan edellyttämään huolellisuusvelvoitteen noudattamista paitsi toimitusketjuissaan myös ihmisoikeuskysymyksissä. Raportointidirektiivi CSRD edellyttää raportointia huolellisuusvelvoitteesta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti.

Tuomme uuden DEI-sisältöihin keskittyvän koulutusohjelman yrityksille syksyille 2025. Ohjelmassa yritykset tuottavat suunnitelman DEI-työnsä tavoitteiksi, konkreettisiksi toimiksi ja mittareiksi. Ohjelma tukee yrityksiä laajasti yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja inklusiivisuuden sekä työelämän monimuotoisuuden toteuttamisessa. DEI-koulutusohjelma tulee Target Gender Equality -koulutusohjelman tilalle vuonna 2025.

Kehitämme Climate Ambition ilmastokoulutusohjelmaa. Climate Ambition -koulutusohjelmaa on järjestetty neljän vuoden ajan. Vuonna 2025 ohjelmaa kehitetään vastaamaan paremmin yritysten tarpeita, ja se tulee entistä enemmän keskittymään tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBT) asettamiseen ja kunnianhimoisen, vaikuttavan nettonollasiirtymän toteuttamiseen. Kestävyyseraportointidirektiivi CSRD:n myötä monien yritysten tulee raportoida ilmastotyöstään ESRS E1 -standardin mukaisesti, ja yritys vastuudirektiivi CS3D:n myötä yrityksiltä tullaan edellyttämään 1,5 asteen ilmastosiirtymäsuunnitelmien tekemistä ja toteuttamista. SBTi-koulutusohjelma toteutetaan syksyllä 2025.

Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -ohjelman kolmas kierros alkaa elokuussa 2025. Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -ohjelmassa yritykset pääsevät oppimaan Science Based Targets Networkin (SBTN) viitekehyksestä ja työkaluista kunnianhimoisten luontotavoitteiden asettamiseksi. Ohjelma varustaa yritykset tiedoilla ja taidoilla, joita ne tarvitsevat tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden asettamiseen. Ohjelma antaa yrityksille paremmat valmiudet vastata EU:n muuttuvaan sääntelyyn, sillä esimerkiksi CSRD:n myötä monien yritysten tulee raportoida luontotyöstään Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. ESR-standardeista E2, E3 ja E5 suoraan viittaavat SBTN:n, ja viitekehys on linjassa myös esimerkiksi EU:n metsäkatoasetuksen kanssa (EUDR). Luontokato aiheuttaa monenlaisia riskejä yrityksille, mutta luontokadon hidastaminen voi luoda edelläkävijäyrityksille myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Noudattamalla SBTN-ohjeistoa yritykset voivat olla varmoja siitä, että niiden toimenpiteillä on aito positiivinen vaikutus, ja että tavoitteet ovat uskottavan kolmannen osapuolen validoimia.

Nature Starter Pack. Vuonna 2025 tehdään Pohjoismaisessa yhteistyössä luonto- ja vesiaiheinen koulutus webinarisarjan muodossa. Sarjassa paneudutaan käytännönläheisesti yritysten merkitykseen luontokadon torjumisessa sekä työkaluihin ja keinoihin, joiden avulla yritykset voivat pienentää luontovaikutuksiaan. Lisäksi sarjassa käsitellään vesivastuuta ja kestävää makean veden resurssien käyttöä. Sarjan tarkoituksena on tarjota helposti lähestyttävää tietoa biodiversiteetistä ja vedestä yrityksille, jotka ovat alkuvaiheessa luontotyössään. Tavoitteena on myös tuottaa osallistujille paketti, joka sisältää kokoelman työkaluja ja oppaita, joiden avulla ne pääsevät työssä vauhtiin.

SDG Ambition -koulutusohjelman viides uudistettu kierros alkaa helmikuussa 2025. Ohjelma auttaa yrityksiä integroimaan SDG:t vahvemmin yrityksen ydinliiketoimintaan sekä vastuullisuustyöhön ja tavoitteistoon. Ohjelma tarjoaa yrityksille jäsennellyn lähestymistavan, joka yhdistää Agenda2030:n ja SDG:t sekä yritysten kunnianhimoiset luonto-ilmastososiaalisen vastuun tavoitteet konkreettisiin toimiin ja mittareihin. Ohjelmassa hyödynnetään SDG Bechmarkkeja. Ohjelma auttaa selvittämään vaadittavat liiketoimintaprosessit, toiminnot ja datan tarpeen sekä sidosryhmäyhteistyön. Ohjelma tukee yrityksiä kehittämään kompetenssia myös EU:n CSRD:n vaatimuksiin nähden, kun yrityksen oppivat kehittämään toiminnalleen strukturoituja vastuullisuusprosesseja sekä jäljitettävää dataa ja tietoa näihin liittyen.

Vertaisoppimisryhmät 2025

Ilmasto

- EU Peer Learning Group for Climate: Euroopan Global Compact -paikallisverkostojen koordinoima vertaisoppimisryhmä, jonka kokouksia järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Kohderyhmänä ilmastoasioissa edistyneet yritykset.
- Suomen nettonollaryhmä: Tämä suomenkielinen ryhmä tarjoaa alustan luottamukselliselle ja vapaamuotoiselle keskustelulle yritysten ilmastoasiantuntijoiden kesken. Sen tärkeimpinä tavoitteina on toisilta oppiminen ja tiedon jakaminen nettonollasiirtymän vauhdittamiseksi.
- TBC: Climate Ambition Accelerator alumni -ryhmä: Tarjotaan mahdollisuus vertaistukeen ja keskusteluun yrityksille, jotka ovat suorittaneet ilmasto-ohjelman, mutta jotka eivät vielä ole valmiita osallistumaan nettonollaryhmään.
- Nordic TNFD Consultation group: UN Global Compact Suomi on kumppanina järjestämässä pohjoismaista TNFD-aiheista keskusteluryhmää. Ryhmän koordinoinnista vastaa UNGC Denmark ja Finance Denmark. Ryhmässä on noin 30 suomalaista yritystä, ja sen toimintaan voi liittyä mukaan milloin tahansa. Ryhmä tapaa 3-4 kertaa vuodessa.

Ihmisoikeudet

- EU Peer Learning Group for Human Rights: Euroopan Global Compact -paikallisverkostojen koordinoima vertaisoppimisryhmä, jonka kokouksia järjestetään kerran vuodessa. Jokaiselle kokoukselle valitaan ajankohtainen teema yritysten ihmisoikeusvastuuseen liittyen. Kohderyhmänä edistyneet yritykset.
- TBC Peer Learning Group for Human Rights: Tämä ryhmä tarjoaa alustan vapaamuotoiselle keskustelulle ja toisilta oppimiselle yritysten ihmisoikeusasiantuntijoiden kesken. Kohderyhmänä ovat Suomen verkoston BHR-ohjelman alumnit, eli lähes 80 osallistujaa.
- TBC Peer Learning Group for DEI: Ryhmän idea on antaa aikaa vapaamuotoiselle keskustelulle, toisilta oppimiselle ja tiedon jakamiselle DEI-teemoista. Kohderyhmänä erityisesti TGE-ohjelmaan osallistuneet yritykset sekä aiheen parissa edistyneet ja mahdollisesti DEI-ohjelman (2025) läpikäyneet. Toteutus alkaen 2026.

Muut teemat

- TBC: Peer Learning Group for SME: Selvitetään onko jäsenistössä halukkuutta osallistua vertaisoppimisryhmään. Jos ei, järjestetään alumnitapaamisia aiemmin vertaisoppimisryhmässä olleille yrityksille (TBC). Pk-yritysten vastuullisuusryhmä tarjoaa pienille ja keskisuurille yrityksille tilan oppimiselle ja keskustelulle strategisesta vastuullisuusjohtamisesta ja pk-yrityksille olennaisista vastuullisuusaiheista. Tapaamisissa kuullaan sekä asiantuntija-alustuksia että yritysesimerkkejä, ja osa ajasta käytetään yritysten väliseen keskusteluun ja vertaisoppimiseen.
- Peer Learning Group for Sustainable Supply Chain Management. Konseptoidaan ja pilotoidaan yritys vastuudirektiivin (CSDDD) edellyttämän huolellisuusvelvoiteprosessin edistämiseksi vertaisoppimisryhmä. Ryhmässä käsitellään mm. toimittajahallintaa, sidosryhmien osallistamista, pk-yritysten tukemista, transiitosuunnitelmien vaatimuksia sekä muita yritysten tunnistamia kysymyksiä. Ryhmä on tarkoitettu ensisijaisesti suurille yrityksille, joita CSRDDD koskee.

Kansainväliset koulutukset ja vertaisoppimisryhmät

- UN Global Compact aloittaa vuonna 2025 Biodiversity Think Labin, joka on suunnattu edistyneille yrityksille. Mukana on yksi suomalaisyritys.
- UN Global Compact aloitti vuonna 2024 Business Integrity Think Labin, jossa on yksi suomalaisyritys.
- Suomen verkosto osallistuu Euroopan laajuiseen työryhmään Briefing on Regulatory Trends in EU and the International Level, jossa säännöllisesti 4 krt/á annetaan infoa sääntelyn muutoksista EU:ssa ja globaalisti.
- Lisäksi jaamme muiden verkostojen webinaarisarjoja ym. jäsenten tietoon

Academy-koulutus alusta käyttöön laajasti

- Academy alusta uudistuu vuonna 2025. Academyn käyttöastetta jäsenyrityksissä lisätään viestimällä palveluista ja sisällöistä. Autamme myös suuria jäsenyrityksiä kehittämään toimitusketjun vastuullisuuskapasiteettia tarjoamalla valikoituja Academy-oppimispolkuja myös toimittajien käyttöön.

Communication on Progress -raportoinnin tuki

- Communication on Progress -raportointi jatkuu vuonna 2025 CoP Policyn mukaisesti. UN Global Compact Suomi tukee jäseniään raportin teossa esim. koulutusten ja kyselytuntien sekä henkilökohtaisen neuvonnan avulla.
- Viestitään jäsenille CoP-raportoinnin uudistumisesta, päivitetään CoP-verkkosivu uuden raportointiohjeistuksen myötä, järjestetään CoP-webinaari, jossa käydään läpi uudistunutta CoP-raportointialustaa.

Forward Faster -aloitteen tunnetuksi tekeminen

- UN Global Compact lanseerasi syyskuussa 2023 Forward Faster -aloitteen yrityksille edistääkseen ja nopeuttaakseen SDG-tavoitteiden toteutumista sekä nostaakseen yritysten kunnianhimon tasoa kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa tehtävässä työssä. Aloitteen teemat ovat: sukupuolten välinen tasa-arvo, elämiseen riittävä palkka, ilmastotoimet, rahoituksen ja investointien suuntaaminen SDG:den hyväksi sekä vesiresilienssi. Aloite kestää vuoteen 2030.
- Paketoidaan jäsenten käyttöön oppimisresursseja Forward Faster -teemoista, esimerkiksi Suomen verkoston Academy-ympäristöön.
- Nostetaan Forward Faster -aiheita koulutusohjelmien sisällöissä, sosiaalisessa mediassa ja uutiskirjeissä.

2. PAIKALLISVERKOSTON KEHITTÄMINEN, SITOUTUMINEN JA YHTEISTYÖ

Suomen paikallisverkostoa kehitetään ja laajennetaan UN Global Compactin strategian, Suomen paikallisverkoston strategian ja jäsenhankintasuunnitelman mukaisesti. Paikallisverkostoa kehitetään pitäen huolta nykyisille jäsenille tehdystä arvolutupauksesta.

Paras hyöty jäsenyydestä: arvolutupauksen tekeminen ja sen toteuttaminen

- Pidetään uusille jäsenille onboarding-tilaisuus 4 krt vuoden aikana
- Mahdollistetaan verkostoituminen kotimaassa: Teemakohtaisesti rakennetaan verkostoitumismahdollisuuksia esim. koulutusohjelmien yhteyteen (ihmisoikeudet, PK-yritykset, ilmasto) sekä pidetään koko verkostolle tarkoitettuja yhteisiä tilaisuuksia, esim. vuosikokous toukokuussa. Vuonna 2025 rakennetaan konsepti alumnikokoontumisille ja pilotoidaan sitä jo kevään aikana eri teemoissa.
- Mahdollistetaan verkostoitumismahdollisuuksia kansainvälisesti mm. yhteispohjoismaisten ohjelmien ja tapahtumien kautta, mm. Nordic Meeting Suomessa kesäkuussa 2025, Euroopan laajuisten tapahtumien ja vertaisoppimisryhmien sekä globaalinen tapahtumien, mm. Leaders Summit, Private Sector Forum, UNGA, COP30, UN Business & Human Rights Foorumi, HLPF (TBC) kautta.
- Kehitetään jäsenyrityksille ja -yhteisöille tarjottavia viestintämateriaaleja. Päivitetään muun muassa jäsenten viestinnän materiaalipakettia ja tarjotaan jäsenille viestinnällistä sisältöä mm. koulutusohjelmiin ja UN Global Compact -sitoumukseen liittyen.

Järjestön laajentuminen:

- Toteutetaan tavoitteellista jäsenhankintaa. Jäsenmäärää pyritään kasvattamaan GCO:n tavoitteiden ja UN Global Compact Suomen strategian ja jäsenhankintasuunnitelman mukaisesti.

Yhteistyö sidosryhmien, UN Global Compactin ja paikallisverkostojen kanssa

- Kehitetään hallinnon ja valtiovallan kumppanuuksia mm. Suomen VNR 2025 -raportin, YK-kokousten (HLPF, UNGA, COP30) osalta sekä tuetaan valtionyhtiöiden SBTi- ja ihmisoikeustyötä. Vaikutetaan kestäväen kehityksen toimikunnassa, yritysvastuudirektiivin seurantaryhmässä sekä TEM:n yritysvastuun neuvottelukunnassa.
- YK-kumppanuuksien kehittäminen: osallistutaan Suomen One UN -ryhmään sekä One UN viestinnän ja vaikuttamisen ryhmään aktiivisesti.
- Toteutetaan SDG Flag Day -kampanja syksyllä 2025
- Toimeenpannaan yhteiset ohjelmat ja tapahtumat Pohjoismaisittain sekä sisältöhankkeet

Jäsenpalvelut

- Jäsenpalveluissa pyritään järjestelmällisimpiin prosesseihin digitalisaatiota hyödyntäen. Jäsenille tarjotaan kuratoituja sisältöjä.

Hallinnon, talouden ja prosessien kehittäminen

- Pidetään huolta järjestön taloudesta, Digitalisoidaan CRM-jäsenpalvelut -viestintä-tapahtumahallinnan keskinäiset polut, ja otetaan käyttöön markkinoinnin automaatioalusta
- Varaudutaan hallituksen ja (mahdollisesti nimitysvaliokunnan) jäsenmuutoksiin 2025,
- Mitataan ja seurataan tavoitteita kaikilla neljällä alueella vähintään puolivuositain
- Saatetaan loppuun 5 vuoden kehittämissuunnitelma, jolla varaudutaan GCO:n strategian muutokseen ja toiminnan kasvuun

3. ORGANISAATION JA TOIMINNAN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

Lisätään organisaatiomme tunnettuutta, toteutetaan viestintästrategiaa ja -suunnitelmaa:

- Parannetaan päivittäisviestintää UN Global Compact Suomen palveluista ja tarjonnasta sekä ajankohtaisista asioista
- Kehitetään verkkosivuja, parannetaan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa.
- Päivitetään jäsenille tarjottuja viestinnän materiaalit. Kannustetaan jäseniä viestimään järjestöstä.
- Osallistutaan aktiivisesti tärkeimpiin tapahtumiin ja niistä viestimiseen.

4. HYVINVOIVA JA OSAAVA HENKILÖSTÖ

Kehitetään ja seurataan toimiston henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.

Osaamisen ja työtyytyväisyyden kehittäminen:

- Jokaiselle henkilölle koulutusperjantai /kk, jolloin voi opiskella GCO-sisällöt haltuun ja muut relevantit sisällöt.
- Tavoite- ja kehityskeskusteluista tunnistetaan kunkin työntekijän osaamispolku ja koko toimistolle tarvittavat koulutukset. One to one -keskustelut pääsihteerin kanssa kuukausittain
- Palkitaan KPI-tavoitteisiin pääsemisestä, tuotetaan yhtenäiset tehtävänkuvat, tittelit ja palkkamalli.
- Seurataan työssä viihtymistä ja työtyytyväisyyttä

Pidetään huolta työhyvinvoinnista:

- Saldot pysyvät kurissa, lomat käytetään
- Sairauspoissaolot alhaalla, poissaoloprosentti alhainen
- Virkistyshetket ja -päivät, yhteiset lounaat viikoittain
- Hyödynnetään virkistysseteliä



Network Finland