



Global Compact
Network Finland

TOIMINTA- KERTOMUS

2024



KIRJOITTAJA

UN Global Compact Network Finland, Y-tunnus: 3083832-2

RAPORTOINTIAIKA

Tässä toimintakertomuksessa esitellään UN Global Compact Network Finlandin toimintaa 1.1.–31.12.2024.

OHJAAVAT KEHYKSET

UN Global Compactin kymmenen vastuullisen liiketoiminnan periaatteet sekä kestävä kehityksen tavoitteet (SDG:t). UN Global Compact Suomi on sitoutunut edistämään YK:n pääsihteerin Common Agenda -raporttia. UN Global Compact Suomi kuuluu Suomen YK-perheeseen eli One UN -ryhmään.

KIITOKSET

UN Global Compact Suomi haluaa kiittää jokaista aloitteeseen osallistuvaa suomalaista yritystä ja yhteisöjäsentä sekä lukuisaa joukkoa sidosryhmiä, jotka ovat työskennelleet kanssamme vuonna 2024.

COPYRIGHT

© 2025 UN Global Compact Network Finland. Sisältöä voi vapaasti käyttää ja siihen voi viitata, kunhan käyttö ei ole kaupallista.

Sisällys

4	ALKUSANAT
5	UN GLOBAL COMPACT LYHYESTI
6	VUODEN TARJONTA
7	SUOMEN VERKOSTO
8	UN GLOBAL COMPACT MAAILMANLAAJUISESTI
8	Huippukokoukset
12	Kansainvälinen vaikuttaminen
14	YMPÄRISTÖ
14	Climate Ambition Accelerator
15	Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet
16	Vertaisoppimisryhmät
17	Science Based Targets -yhteistyö
17	Tapahtumat
19	SOSIAALINEN VASTUU
19	Business & Human Rights Accelerator
20	Target Gender Equality Accelerator
21	Vertaisoppimisryhmät
23	Tapahtumat
26	HYVÄ HALLINTOTAPA
26	Raportointi
27	Tapahtumat
29	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET SDG:T
29	SDG Ambition Accelerator
30	Vertaisoppimisryhmät
31	Forward Faster
32	SDG Flag Day
34	JULKAISUT
36	ACADEMY
37	VUOSIKOKOUS JA -SEMINAARI
38	VIESTINTÄ
39	HALLITUS
40	TOIMISTO
43	UN GLOBAL COMPACT SUOMEN JÄSENISTÖ

Alkusanat

Viisivuotias UN Global Compact Suomi on lunastanut paikkansa ja vahvistanut toimintaansa entisestään vuoden 2024 aikana. UN Global Compactin vuosikymmeniä vapaaehtoisesti ajamat yritys vastuun periaatteet nostettiin vuoden aikana EU:n yritys vastuusääntelyn ytimeen. UN Global Compactiin sitoutuneilla yrityksillä on siten erinomaiset lähtökohdat lähteä toteuttamaan sääntelyn tuomia velvoitteita – ja varsinkin menemään niiden yli, sillä asiat ja teemat eivät ole heille uusia.

Suomen verkosto kasvoi vuonna 2024 ennätyskelliset 17 prosenttia, kun yli 40 uutta yritystä liittyi verkostoomme. Jäsenistämme yli 70 prosenttia oli aktiivisesti mukana toiminnassamme, ja peräti 86 prosenttia jäsenkyselyyn vastanneista suosittelisi verkostoomme muille yrityksille.

UN Global Compactin yksi suurimmista vahvuuksista on kansainvälisyys sekä YK-mandaatti. Olemme kehittämässä ja ylläpitämässä kansainvälisiä yritys vastuun raameja, kuten Science Based Targets -aloitteita. Tänä vuonna näiden aloitteiden jalansija vahvistui entisestään, sillä myös EU vaatii sääntelyssään, että yritykset nojaavat siirtymäsuunnitelmia tehdessään luotettaviin ja tieteellisesti perusteltaviin raameihin. UN Global Compact Suomen tieteeseen perustuvien ilmasto- ja luontotavoitteiden koulutusohjelmat olivatkin tänä vuonna erittäin suosittuja.

Vaikka ilmastotyöstä on tullut monelle yritykselle jo itsestäänselvyys, useimmilla erityisesti ihmisoikeuksiin liittyvä työ on ollut vasta alkutekijöissään. Yritysten kiinnostus ihmisoikeuksiin on kuitenkin räjähtänyt kulu-neena vuonna. Ihmisoikeuksiin ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvät koulutukset, uusi vertaisoppimisryhmä ja tilaisuudet saivatkin hienon vastaanoton.

UN Global Compact on maailmanlaajuinen yritys vastuualoite, joka toimii yli 160 maassa. Vuonna 2024 kansainvälinen ulottuvuus konkretisoitui ennätyskellisenä suomalaisyritysten osallistumisena lukuisiin huipputapahtumiin, kuten **YK:n yleiskokousviikolle**, **YK:n COP16-luontokokoukseen**, **YK:n COP29 -ilmas-tokokoukseen** sekä **YK:n yritys- ja ihmisoikeusfoorumiin**. Joukko yrityksiämme oli mukana myös kansainvälisissä UN Global Compactin ThinkLabeissa ja Koalitioissa, sekä osallistui EU vertaisoppimisryhmiin.

Yhteistyö yli maiden rajojen oli vahvasti esillä myös UN Global Compactin sisäisessä työssä. Työskente-limme tiiviisti eri maiden paikallisverkostojen kanssa koulutusohjelmien, vertaisoppimisryhmien ja useiden tapahtumien merkeissä – ja kokoonnuimme yhteen useaan otteeseen vuoden aikana jakamaan parhaita käytäntöjä ja oppeja keskenämme.

Globaalisti UN Global Compact kasvoi yli 4 000:lla uudella jäsenyrityksellä ja kahdella uudella paikallis-verkostolla. Paikallisverkostoja on nyt 63 maassa. Kou-lutusohjelmiin osallistui globaalisti yli 3000 yritystä (yli 7000 osallistujaa).

Suomen toiminnassa puhalsi muutoksien vieno tuuli, sillä hallituksemme uudistui Satu Kuoppamäen (SOK) aloittaessa puheenjohtajana ja Rasmus Pin-omaa (Kemira) liittyessä uudeksi jäseneksi.

Kiitämme kaikkia jäseniämme ja yhteistyökump-paneitamme sitoutumisesta yhteiseen missioomme. Yhdessä rakennamme vastuullisempaa ja kestävämpää tulevaisuutta. Tästä on hyvä jatkaa kohti UN Global Compactin 25-vuotisjuhlavuotta!

Marja Innanen,
pääsihteeri



UN Global Compact lyhyesti

UN Global Compact on YK:n yritys vastuualoite ja maailman suurin yritys vastuuverkosto, johon kuuluu yli 23 000 yritystä yli 160 maasta. Pohjoismaista aloitteeseen on liittynyt liki 2000 yritystä. UN Global Compactiin sitoutuneet organisaatiot edistävät yritys vastuun kymmentä periaatetta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, jotka muodostavat vastuullisuustyön globaalin viitekehyksen.

UN Global Compactin tavoitteena on kiihdyttää ja skaalata globaalin liike-elämän toimia kestävän kehityksen ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi. UN Global Compact Suomi tukee jäseniään tarjoamalla niille laajan koulutustarjonnan, kansainvälisen vertaisoppimisverkoston ja yritys vastuun kansainväliset raamit vastuullisuustyön kehittämiseen.

Aloite toivottaa tervetulleeksi kaikenlaiset yritykset niiden sektorista tai koosta riippumatta, sillä kestävän tulevaisuuden turvaaminen edellyttää yritysten laajaa osallisuutta. Aloitteessa on mukana myös järjestöjä ja muita organisaatioita, jotka kannustavat yrityksiä omissa verkostoissaan työskentelemään YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ja UN Global Compactin periaatteiden mukaisesti.

Yhdessä UN Global Compactin ja aloitteeseen osallistuvien yritysten ja yhteisöjäsenten kanssa haluamme vaikuttaa kestävän kehityksen haasteisiin ja tuottaa niihin ratkaisuja. Erytishuomiota kohdistetaan niihin teemoihin sekä tavoitteisiin, jotka vaativat nopeaa ja välitöntä toimintaa kuten ihmisoikeudet, sukupuolten tasa-arvo, työelämän oikeudet ja ihmisarvoinen työ, ilmastonmuutos, korruption vastainen toiminta sekä kestävän kehityksen tavoitteiden integrointi liiketoimintaan.



ANTI-CORRUPTION



ENVIRONMENT



HUMAN RIGHTS



LABOUR



2024

Vuoden tarjonta



Environmental



Social



Governance

KOULUTUSOHJELMAT



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



TIETEeseen
PERUSTUVAT
LUONTOTAVOITTEET



TARGET
GENDER
EQUALITY



VERTAISOPPIMISRYHMÄT

3 vertaisoppimisryhmää
Suomessa, Pohjoismaissa ja
EU-tasolla

2 vertaisoppimisryhmää
Suomessa ja EU-tasolla

TAPAHTUMAT

7 tapahtumaa

5 tapahtumaa

Communication on Progress -raportointi

TAPAHTUMAT

Säännölliset kansainväliset
**Briefing on Regulatory
Trends** -webinaarit

EU:n kestävien arvoketjujen
sääntely – mitä kannattaa
tietää?

Meet & Mingle: Finsif & UN
Global Compact Suomi

LÄPILEIKKAAVAT



SDG
AMBITION



PK-YRITYSTEN
VASTUULLISUUSRYHMÄ



Academy



FORWARD
FASTER

JULKAISUT JA OPPAAT



KANSAINVÄLISET HUIPPUTAPAHTUMAT

YK:n yleiskokousviikko **UNGA79** sekä Private Sector Forum ja Leaders Summit

YK:n High Level Political Forum, **HLPF**

YK:n Forum on **Business & Human Rights**

YK:n luontokokous **COP16**

YK:n ilmastokokous **COP29**

2024

Suomen verkosto

LUKUMÄÄRÄ

+17%

275

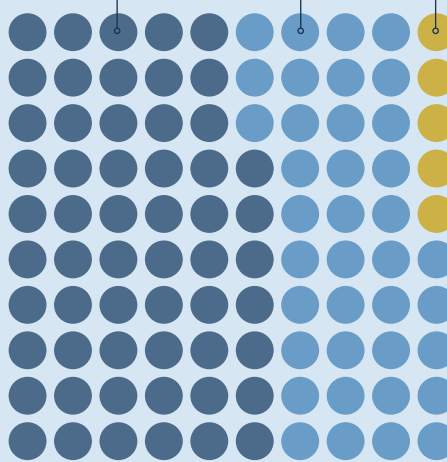
jäsentä

RAKENNE

Suuret yritykset: 158

Pk-yritykset: 104

Yhteisöt: 13



292 mrd. €

Jäsenyritysten
yhteenlaskettu
liikevaihto

796 597

Jäsenorganisaatioiden
henkilöstön määrä

AKTIIVISUUS & TYYTYVÄISYYS

76 %

Jäsenistön aktiivisuus

72

yritystä osallistui
koulutusohjelmiin

1 086

Academy-alustan
käyttäjää

86 %

vastaajista suosittelisi
verkostoa erittäin
todennäköisesti tai
todennäköisesti

4,5/5

Jäsenten tyytyväisyys
tapahtumiin

4,1/5

Jäsentytyväisyys

5

koulutusohjelmaa

6

vertaisoppimis-
ryhmää

3 + 3

julkaisua

2024

UN Global Compact maailmanlaajuisesti vuonna 2024



HUIPPUKOKOUKSET

YK:n yleiskokousviikko (UNGA79)

UN Global Compact Suomi **osallistui toista kertaa peräkkäin YK:n yleiskokousviikolle** osana Suomen virallista delegaatiota 16 jäsenorganisaation voimin. UNGA79 toi yhteen yksityisen sektorin, hallitusten sekä kansalaisyhteiskunnan toimijoita kirittämään kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista. UN Global Compact Suomen jäsenyrityksistä mukana viikolla olivat: Adapteo, Ahlström, Amer Sports, CapMan, Deloitte, Fiskars, ICEYE, Kaupan liitto, Nokia, Outokumpu, Posti, UPM, VTT, YK-liitto, YLVA ja Younite-AI.

Yleiskokousviikolla pidetään UN Global Compactin suurimmat vuositapahtumat, kuten Leaders Summit ja Private Sector Forum. Samaan aikaan kaupungissa pidetään New Yorkin ilmastoviikko. Lue kokemuksia yleiskokousviikolta täältä **Anna Storm, Posti: Kestävän kehityksen tärkein mahdollistaja on yhteistyö - Global Compact Network Finland.**



”

Ajassa, jossa kansainvälistä järjestelmää haastetaan ja levottomuus valtaa maailmaa monella saralla, oli ilo nähdä, että yleiskokouksesta saatu viesti oli selvä: aikaikkuna ilmastokriisin hillitsemiseksi on kaventumassa, ja tekoja tarvitaan nyt.

Anna Storm, Posti



UN Global Compact Suomen yritysdelegaatio
Leaders Summitissa.

LEADERS SUMMIT

Yksi suurimmista UN Global Compactin vuosittaisista tapahtumista, Leaders Summit, keräsi maailman yritysjohtajia keskustelemaan kestävästä kehityksen tavoitteissa etenemisen haasteista mutta ennen muuta ratkaisusta. Tilaisuus tarjosi yritysjohtajille ja osallistujille työkaluja, verkostoja, tietoa ja inspiraatiota yksityisen sektorin toimien kiihdyttämiseksi Agenda2030:n toteuttamiseksi. Kaksipäiväisessä, lähes 1000 osallistujaa keränneessä tapahtumassa puhuttiin muun muassa teknologian roolista tulevaisuudessa, sukupuolten tasa-arvosta ja digitaalitekniologioista, kestävästä toimitusketjuista sekä innovaatioiden hyödyntämisestä SDG-tavoitteiden saavuttamiseksi. Puhujina olivat muun muassa Amy Webb Future Today Institutesta, Don Cheadle, YK:n hyvätahdonlähettiläs YK:n ympäristöohjelmasta sekä Jean-Pascal Tricoire, Schneider Electricin hallituksen puheenjohtaja.

PRIVATE SECTOR FORUM

YK:n pääsihteeri António Guterresen isännöimä Private Sector Forum -huippukokous kokosi yli sata maailman edelläkävijäyrityksen toimitusjohtajaa yhteen YK:n päärakennukseen samaan aikaan järjestetyn Summit of the Future -huippukokouksen kanssa. Private Sector Forum sisälsi lukuisia pyöreän pöydän keskusteluja ja korkean tason verkostoitumismahdollisuuksia. Pääsihteeri Guterresen koolle kutsuma foorumi pui erityisesti huippukokouksessa sovittavan Pact of the Future -asiakirjan merkitystä yrityskentälle. Foorumissa korostettiin yritysten roolia SDG-tavoitteiden saavuttamisessa ja esiteltiin UN Global Compactin "Forward Faster" -aloitteen ensimmäisen vuoden tuloksia. Yli 1 700 yritystä on sitoutunut nopeuttamaan panostuksiaan SDG-tavoitteisiin yli 4 360 yksittäisellä tavoitteella, keskittyen muun muassa sukupuolten tasa-arvoon, ilmastotoimiin ja kestäväan rahoitukseen.



Suurlähettiläs Jarmo Sareva moderoi Digitalization for Good -tapahtuman ensimmäistä osaa.

DIGITALIZATION FOR GOOD & ESG REPORTING STANDARDS – BRIDGING THE GAP FOR A SUSTAINABLE FUTURE

UN Global Compact Suomi järjesti loppuunmyydyt seminaarin Deloitte'n pääkonttorissa Rockefeller Centerissä yhdessä Ruotsin ja Ranskan paikallisverkostojen kanssa. Tilaisuuden ensimmäisessä osassa keskityttiin digitalisaation ja tekoälyn mahdollisuuksiin tuottaa hyvinvointia, maailmanluokan SDG-tavoitteita edistäviin innovaatioihin sekä siihen, miten kestävä tulevaisuus rahoitetaan. Toinen osa käsitteli ESG-raportointia ja etenkin EU:n uusia raportointivaatimuksia, sekä pohti ja vertaili kestävyysvaatimuksia Euroopan ja Pohjois-Amerikan välillä.

Lavalla nähtiin muun muassa Henri Hyppönen (Younite-AI), Tony D'arcy (Nokia), Paula Pättikangas (UN Youth Delegate Suomi), Andy Reid (ICEYE), Lina K Wiles (Adapteo Group), Pia Käll (CapMan), Johan Lunabba (Ahlström), Lari Hintsanen (Deloitte Finland), Lucas Bobes (Amadeus IT) Carine de Boissezon (EDF), Pierre-Yves Pouliquen (Veolia). Ensimmäistä osaa tapahtumasta moderoi suurlähettiläs Jarmo Sareva, ja avauspuheenvuoron piti ulkomaankauppa- ja kehitysministeri Ville Tavio.



Presidentti Tarja Halonen pohjoismaisten UN Global Compact -verkostojen Nordic Reception -illassa.

NORDIC RECEPTION

UN Global Compactin Suomen, Suomalais-amerikkalaisen kauppakamarin sekä muiden pohjoismaisten UN Global Compact -verkostojen isännöimä Nordic Reception keräsi yhteen satapäin väkeä: pohjoismaisia UN Global Compactin jäsenyrityksiä, valtioiden johtoa, merkittävien kansainvälisten järjestöjen ja YK-organisaatioiden edustajia. Tilaisuus toi yleiskokousviikon ja New Yorkin ilmastoviikon osallistujille kaivatun hetken keskustella vapaamuotoisesti ja solmia uusia tuttavuuksia. Vastaanotolla puheenvuoroja pitivät presidentti Tarja Halonen, Deloitte Suomen toimitusjohtaja Lari Hintsanen, YK:n DESA:n johtaja Lotta Tähtinen sekä Millenium projektin apulaisjohtaja Ibon Zugasti. Tilaisuuden juonsi UN Global Compactin pääsihteeri Marja Inananen.

YK:N KORKEAN TASON VIIKKO - HIGH LEVEL POLITICAL FORUM

YK:n jäsenvaltiot kokoontuvat joka heinäkuu arvioimaan kestävän kehityksen tavoitteiden etenemistä. Vuoden 2024 kokouksen teema oli Agenda 2030:n vahvistaminen ja köyhyyden poistaminen kriisien aikana: kestävien, resilienttien ja innovatiivisten ratkaisujen tehokas toteuttaminen. Foorumissa keskityttiin erityisesti kestävän kehityksen tavoitteiden SDG1, 2, 13, 16 sekä 17 syvälliseen tarkasteluun. Lisäksi foorumissa esitel-



CEO Roundtable keräsi yhteen kymmeniä toimitusjohtajia ja vastuullisuusjohtoa.

NORDIC CEO ROUNDTABLE: UNITED NORDIC BUSINESSES FOR A JUST AND GREEN TRANSITION

UN Global Compact Ruotsi ja Suomi järjestivät yhteistyössä muiden Pohjoismaiden paikallisverkostojen kanssa toimitusjohtajille ja vastuullisuusjohtajille tarkoitetun pyöreän pöydän keskustelun. Keskusteluun osallistui 30 toimitusjohtajaa ja vastuullisuusasiantuntijaa laajasti eri sektoreilta. Aamupäivän aikana syntyi lukuisia uusia kontakteja ja ideoita vihreän siirtymän edistämiseksi. Pyöreän pöydän keskustelussa korostettiin yhteistyön merkitystä sekä toimialojen sisällä että julkisen ja yksityisen sektorin välillä. Keskustelussa vallitsi yksimielisyys selkeiden säädösten, innovatiivisten ratkaisujen ja läpinäkyvän raportoinnin tarpeesta kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

tiin 38 maalta vapaaehtoisia kansallisia maaraportteja (VNR), joissa arvioitiin maiden edistymistä SDG-tavoitteiden saavuttamisessa. Valtion virallisessa delegaatiossa oli mukana jäsenyrityksemme Nokia, jonka edustaja Vice President and Global Head of Sustainability Subho Mukherjee osallistui EcoSOCin kutsumana paneeliin keskustelemaan tieteestä, teknologioista ja innovaatioista.

13th UN Forum on Business and Human Rights

Kolmastoista UN Forum on Business and Human Rights toi jälleen yhteen tuhansia eri sidosryhmien edustajia marraskuussa Geneveen. Foorumin keskiössä ovat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet sekä niiden toimeenpanossa edistyminen. Tilaisuudessa kuultiin muun muassa sääntelyn ajan-kohtaisista muutoksista, esimerkkejä yritysten käytännön ihmisoikeustyöstä sekä tehokkaasta sidosryhmien

osallistamisesta. UN Global Compact Suomen jäsenistä mukana foorumissa olivat: Castrén & Snellman, Huoltovarmuuskeskus, Impaktly, Lindström, Mehiläinen, Nokia, Outokumpu ja Stora Enso. Nokian edustaja Elina Rääsk, Head of Sustainable Supply Chain, osallistui tilaisuudessa paneeliin: "Key developments in the WEOG region over the past year".

COP29 - YK:n ilmastokokous

UN Global Compact paikallisverkostoineen järjestivät lukuisia tilaisuuksia, joissa esiteltiin konkreettisia yksityisen sektorin ratkaisuja ja toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi COP29-kokouksen aikana Bakussa. Tilaisuuksissa keskusteltiin muun muassa kestävästä

rahoituksesta, scope 3 -päästöistä ja energiasiirtymästä eri alojen näkökulmista.

Kokosimme **tänne** COP29-kokouksesta 4 asiaa, jotka yritysten tulee tietää COP29-ilmastokokouksesta.

COP16 - YK:n luontokokous

UN Global Compact Suomi osallistui Kolumbiassa lokakuussa 2024 järjestettyyn YK:n luontokokoukseen (COP16), joka oli osallistujamäärältään suurin koskaan järjestetty luontokokous. Myös yritysten edustajia oli paikalla ennätysmäärä – lähes 3000. Jäsenorganisaatioistamme oli mukana S-ryhmä ja Metsäteollisuus ry. Kokouksen teemana oli Peace with Nature. Vaikka

kokous oli lopputulokseltaan monin tavoin pettymys, siellä saatiin aikaan monia suomalaisiin yrityksiin vaikuttavia päätöksiä.

Niistä voit lukea lisää **täältä**. Lisäksi järjestimme aiheesta webinaarin, joka on katsottavissa täältä: **YK:n luontokokouksen tulokset: Mitä yritysten tulee tietää COP16-kokouksesta?**

YK:n luontokokoukseen osallistui UN Global Compact Suomen ilmasto- ja luontoasiantuntija Karoliina Koistila



KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

UN Global Compactilla on kansainvälisiä temaattisia työryhmiä, kuten koalitioita ja Think Labeja, joissa edelläkävijäyritykset pääsevät oppimaan toisiltaan sekä kehittämään yritys vastuun raameja sekä työkaluja ja aineistoja myös muiden yritysten tueksi.

Koalitiot

CEO Water Mandate ja **The Water Resilience Coalition** ovat toimitusjohtajavetoisia koalitioita, joiden tavoitteena on suojella makean veden resursseja yhteisin sitoumuksin.

Oceans Stewardship Coalition edistää vastuullisen meriliiketoiminnan periaatteita.

CFO Coalition for the SDGs on yritysten talousjohta-

jille suunnattu koalitio, jonka tarkoitus on kannustaa yksityistä sektoria rahoittamaan kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Koalition tavoitteena on saavuttaa SDG-tavoitteita tukevia investointeja noin 500 miljardia dollaria vuosina 2022–2025.

The Africa Business Leaders Coalition on UN Global Compactin Afrikka-strategiaan pohjautuva toimitusjohtajavetoinen koalitio, joka pyrkii edistämään kestävä kasvua, vaurautta ja kehitystä Afrikassa.

Think Labit

Transformational Governance Think Lab kehittää parhaita käytänteitä, ohjeistusta ja työkaluja, joilla edistetään hyvää hallintotapaa. Think Lab on kehittänyt Transformational Governance -työkalun, jolla yritykset voivat arvioida nykyistä tilannettaan sekä saada resursseja ja konkreettisia parannusehdotuksia hallintotavan muuttamiseen.

Business Integrity Think Lab keskittyy liiketoiminnan eettisyyden ja korruption torjunnan edistämiseen. Se kehittää ja jakaa parhaita käytänteitä, ohjeita ja työkaluja, jotka auttavat yrityksiä parantamaan hallintotapaa ja kehittämään yritysten sisäisiä eettisiä käytäntöjä. Ryhmään osallistuu Suomesta Nokia.

Biodiversity Think Lab julkaistiin loppuvuodesta 2024, ja sen toiminta alkaa tammikuussa 2025. Think Labin tarkoituksena on kasvattaa ymmärrystä parhaista käytännöistä luontokadon pysäyttämiseksi ja luoda pohjaa tulevalle UN Global Compactin tarjoamalle luonto- ja biodiversiteettisällölle. Ryhmään on kutsuttu Suomesta Metsä Group.

Human Rights in Supply Chains Think Lab julkaistiin loppuvuodesta 2024, ja sen toiminta alkaa tammikuussa 2025. Think Lab kehittää työkaluja ja hyviä toimintatapoja, jotka tukevat yrityksiä viemään ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen käytäntöön. Ryhmään osallistuu Suomesta Outokumpu.

UN Global Compactin yksi suurimmista vahvuuksista on kansainvälisyys sekä YK-mandaatti. Olemme kehittämässä ja ylläpitämässä kansainvälisiä yritys vastuun raameja.

Marja Innanen, UN Global Compact Suomen pääsihteeri



Unstoppable Africa 25.9.2024

Ympäristö



Climate Ambition Accelerator

UN Global Compact Suomi toteutti neljättä kertaa kansainvälisen Climate Ambition Accelerator -koulutusohjelman vuonna 2024 yhdessä Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin verkostojen kanssa. Ohjelman tavoitteena on kannustaa ja opastaa osallistuvia yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet (Science Based Targets, SBT).

Ohjelmaan kuuluu itseopiskelua, työpajoja ja vertaisoppimista. Ohjelman sisällöt on jaettu kolmeen moduuliin. Osallistujat aloittivat opiskelun GHG-protokollan mukaisesta päästölaskennasta ja kävivät asiantuntijoiden johdolla läpi päästölaskennan vaikeita kysymyksiä. Toisessa moduulissa keskityttiin SBTi-aloitteen perusteisiin ja käytiin läpi SBT- ja nettonollatavoitteita. Viimeisessä moduulissa osallistujat perehtyivät siihen, miten kunnianhimoiset päästötavoitteet saavutetaan, eli millaisilla strategioilla päästöjä voi ja kannattaa vähentää sekä omasta toiminnasta että toimitusketjuista.

Ohjelmasta saatiin jälleen hyvää palautetta mutta myös tärkeitä kehittämissuhteita. Osallistujat tunsivat olevansa ohjelman jälkeen paremmin valmistautuneita asettamaan kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet ja saivat myös apua vaikeisiin päästölaskennan kysymyksiin. Kehitysehdotusten perusteella ohjelmaa pyritään kehittämään siten, että se tukee paremmin erityisesti suomalaisia ja pohjoismaisia yrityksiä, ja keskittyy enemmän SBT-tavoitteisiin päästölaskennan kysymysten sijaan.

Vuonna 2024 suomalaisista jäsenyrityksistä koulutusohjelman suoritti 25 yritystä.



The Climate Ambition Accelerator programme supported Sanoma in accelerating our climate action and helped us in building science-based climate targets.

Eveliina Nygren, Sanoma Corporation

Vuoden 2024 suomalaiset osallistujayritykset:

3 Step it	Halton	Rukakeskus
Alko	Hiab, MacGregor	Sievo
Aspo	Huhtamäki	SOK
Beamex	ICEYE	Tampereen tilapalvelut
CSC	Kempower	Teleste
Digia	Kotipizza	Transmeri
Etteplan	Paptic	
Framery	Rapala	
Gasgrid	Raute	

Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet

Vuonna 2024 Global Compact Suomi toteutti toista kertaa koulutusohjelman, jossa käytiin läpi Science Based Targets Networkin (SBTN) julkaisemaa ohjeistusta tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden asettamiseksi. SBTN:n julkaisema viitekehys antaa yrityksille valmiudet arvioida luontovaikutuksiaan ja asettaa tavoitteet haitallisten vaikutusten hillitsemiseksi ja luonnontilan parantamiseksi.

Ohjelma on jaettu kolmeen moduuliin, joiden aikana osallistuvat yritykset syvenyvät itseopiskelumateriaaleihin, vertaisoppivat työpajoissa sekä suorittavat kurssitehtäviä tapaamisten välillä.

Ohjelman ensimmäinen kierros jatkui maaliskuuhun 2024 saakka. Sen päätteeksi julkaisimme **raportin** yritysten kokemuksista liittyen tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden asettamiseen.

Ohjelman toinen kierros jatkuu vuoden 2025 helmikuuhun saakka. Vuoden 2024 loppuun mennessä osallistujat ovat saaneet tukea olennaisuusarvion tekemiseen, merkittävimpien luontovaikutusten priorisointiin, vaikutusten mittaamiseen ja tavoitteiden asettamiseen. Ohjelman kumppani on Ramboll Finland Oy.

Suomalaiset osallistujayritykset ohjelman toisella kierroksella:

Ahlstrom	Grano	Outokumpu
Atria	Konecranes	Posti Group
Fingrid	Neova	PunaMusta Media
Finnair	Olvi	Sponda
Fiskars Group	Osuuskunta Tradeka	



1. MODUULI OLENNAISUUSARVIO

- olennaisuusarvio
- arvoketjun kartoittaminen

2. MODUULI MITTAA JA ASETA TAVOITTEET

- vaikutusten mittaaminen
- tavoitteenasetanta

3. MODUULI TOIMI & RAPORTOI

- toimenpiteet ja lievennyshierarkia
- seuraaminen ja raportointi

Vertaisoppimisryhmät

EU PEER LEARNING GROUP ON CLIMATE

Euroopan UN Global Compact -paikallisverkostojen koordinoima vertaisoppisryhmä tapasi viidettä kertaa, tänä vuonna Madridissa. Ilmastoasioissa edistyneille yrityksille suunnatussa ryhmässä oli mukana 53 yritystä eri maista. Suomalaisyrityksistä mukana olivat Kone, Lindström ja Nokia. Keskusteluiden keskiössä oli päästöraportointi ja EU-sääntelyn tuomat muutokset raportointiin. Eurooppalaisten yritysten ryhmä mahdollistaa kokemusten ja parhaiden käytäntöjen jakamisen sekä haasteiden ratkaisemisen yhdessä.

NETTONOLLASIIRTYMÄ

Vertaisoppimisryhmä tarjoaa alustan luottamukselliselle keskustelulle suomeksi suurten yritysten ilmastoasiantuntijoiden kesken. Ryhmän tärkeimpinä tavoitteina on toisilta oppiminen ja tiedon jakaminen nettonollasiirtymän vauhdittamiseksi. Ryhmä tapasi kahdesti vuonna 2024. Tapaamisissa keskusteltiin toimitusketjun osallistamiseen ja yhteistyöhön liittyvistä kysymyksistä sekä yritysten sisäisistä rahoitusmekanismeista päästövähennysten vauhdittamiseksi.

Ryhmään osallistuneet yritykset:

Cargotec	Konecranes	Reima
Elisa	Lindström	Sanoma
Fazer	Matkahuolto	SOK
HKFoods	Metso	Vaasan
Kesko	Posti	

NORDIC TNFD CONSULTATION GROUP

Vuosi sitten lanseerattu pohjoismainen verkosto tarjosi myös vuonna 2024 osallistujille mahdollisuuden oppia työstä luonnon monimuotoisuuteen liittyen, vaihtaa kokemuksia sekä vaikuttaa kansainvälisen Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures -aloitteen kehitykseen. Ryhmää koordinoi Finance Denmark ja Tanskan UN Global Compact -verkosto. UN Global Compact Suomi on ryhmän kumppani. Ryhmään osallistui useita suomalaisyrityksiä.



Science Based Targets -yhteistyö

UN Global Compactin, CDP:n, Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) ja WWF:n perustamasta Science Based Targets -aloitteesta (SBTi) on tullut laajasti tunnustettu standardi, jonka avulla yritykset voivat asettaa uskottavat ja kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet, jotka ovat Pariisin ilmastopimuksen ja viimeisimmän ilmastotieteen mukaisia. Huolimatta siitä, että SBTi on vuonna 2024 itsenäistynyt perustajaorganisaatioidensa hallinnasta, UN Global Compactin ja SBTi:n yhteistyö jatkui tiiviinä.

SBTi-sisältöjä käsiteltiin kaikissa ilmastoaiheisissa tapahtumissa ja kokouksissa, esimerkiksi keväällä 2024 järjestettiin kolmen ilmasto- ja SBT-aiheisen julkaisun julkaisuutalaisuudet ja SBTi:n edustajia oli paikan päällä esimerkiksi EU Peer Learning Groupin tapaamisessa ja kolmatta kertaa järjestetyissä SBT Sector Exchanges -tilaisuuksissa.

SBT-tavoitteisiin sitoutuneiden suomalaisyritysten

määrä on hienossa kasvussa. Marraskuussa 2024 sitoutuneita yrityksiä on jo yli 150, kun syksyllä 2023 luku oli 99. Sitoutuminen tarkoittaa, että yritys on sitoutunut asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet kahden vuoden kuluessa sitoutumishetkestä.

Tiedeperustaisten nettonollatavoitteiden asettaneiden suomalaisten yritysten määrä laahaa kuitenkin muiden Pohjoismaiden perässä. Marraskuussa 2024 vasta 16 suomalaista yritystä on asettanut kansainvälisen Science Based Targets -ilmastoaloitteen (SBTi) hyväksymät nettonollatavoitteet. Vertailun vuoksi Ruotsissa hyväksytyt nettonollatavoitteet asettaneita yrityksiä on 79, Tanskassa 40 ja Norjassa 28. Myös bruttokansantuotteeseen suhteutettuna Suomi on viimeisellä sijalla. UN Global Compact Suomi pyrkii tulevien vuosien ilmastosisällöissään edelleen korostamaan SBTi:n merkitystä yritysten ilmastotyön tukena.

Tapahtumat

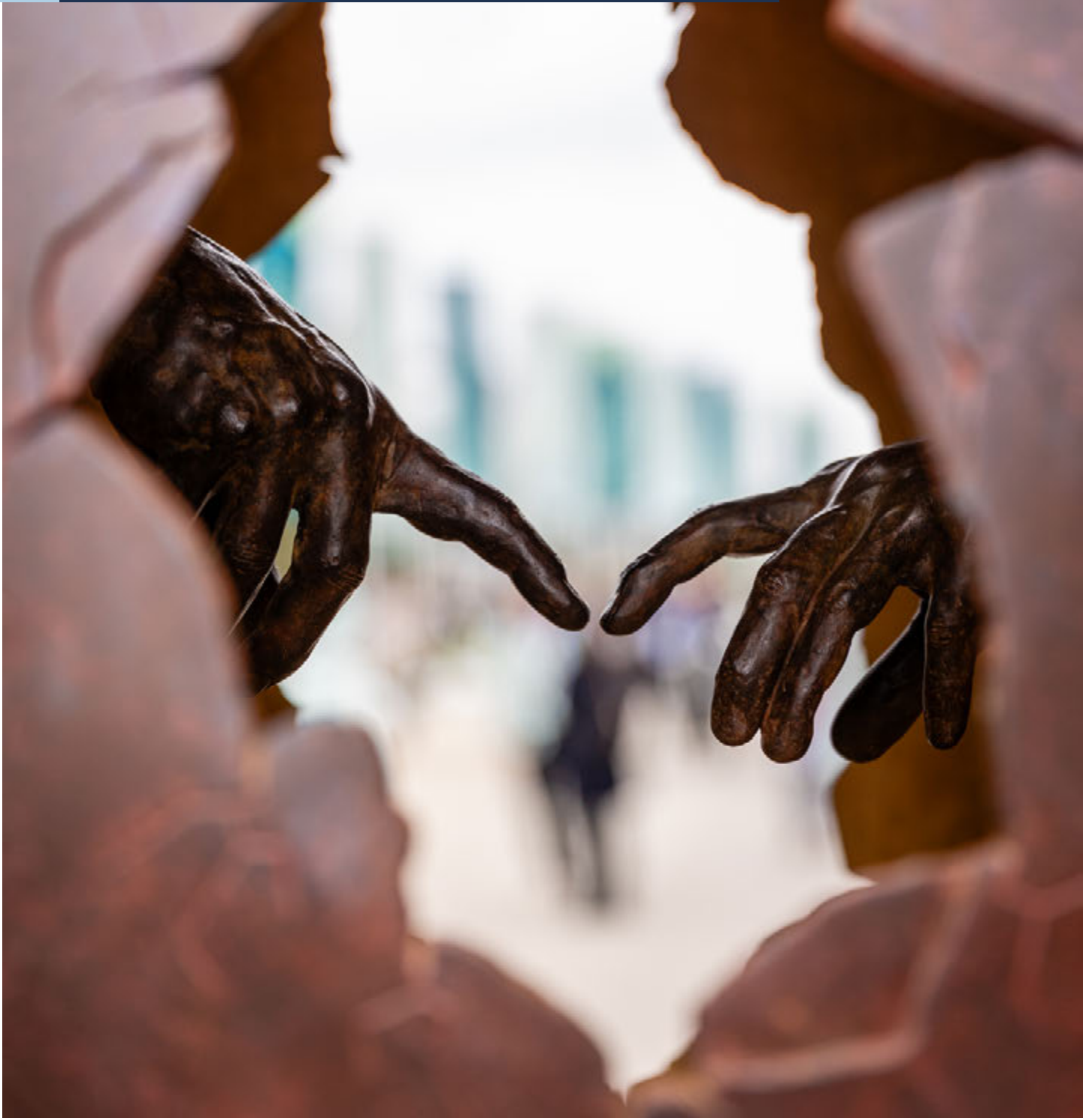
NORDIC CLIMATE DISCUSSION SERIES

Järjestimme pohjoismaisessa yhteistyössä interaktiivisen keskustelutarjan haastavista ilmastokysymyksistä. Sarjassa keskusteltiin markkinapohjaisten mekanismien ja vältettyjen päästöjen roolista ilmastotyössä sekä tutkittiin vapaaehtoisen hiilimarkkinan ja arvoketjun ylittävien päästötoimien rahoittamisen potentiaalia. Keskusteluihin osallistui 118 suomalaisten yritysten edustajaa.

DILEMMAS IN SCIENCE-BASED CLIMATE ACTION

Huhtikuussa 2024 julkaisimme yhdessä pohjoismaisten UN Global Compact -verkostojen kanssa kolme opasta, jotka perustuvat vuonna 2023 järjestettyihin vertaisoppimistapaamisiin ja osallistujayritysten esiin nostamiin haasteisiin ja ratkaisuihin. Oppaat käsittelevät SBT-tavoitteiden asettamista maa- ja metsäsektoreilla, toimittajayhteistyötä sekä tuotteiden elinkaaren päästöjen hallintaa. Julkaisutilaisuuksiin osallistui 70 suomalaisten yritysten edustajaa. Voit tutustua oppaisiin [täällä](#).

Vaikka ilmastotyöstä on tullut monelle yritykselle jo itsestäänselvyys, useimilla erityisesti ihmisoikeuksiin liittyvä työ on ollut vasta alkutekijöissään. Yritysten kiinnostus ihmisoikeuksiin on kuitenkin räjähtänyt kuluneena vuonna.



Sosiaalinen vastuu



Business & Human Rights Accelerator

Business & Human Rights Accelerator -ohjelma on UN Global Compactin ja Shiftin koulutuskokonaisuus yritysten ihmisoikeustyön tueksi. Koulutusohjelman aikana yritykset oppivat tunnistamaan ja arvioimaan liiketoimintansa keskeisiä ihmisoikeusvaikutuksia, tutustuvat keinoihin osallistaa sidosryhmiä sekä perehtyvät vaikuttaviin valitusmekanismeihin ja korvaaviin toimenpiteisiin. Lisäksi osallistujat valmistelevat koulutuksen aikana konkreettisen toimenpidesuunnitelman oman liiketoimintansa kehittämiseksi. EU:n yritys vastuudirektiivi CS3D:n myötä yrityksiltä tullaan edellyttämään huolellisuusvelvoitteen noudattamista toimitusketjuissa myös ihmisoikeuskysymyksissä. Raportointidirektiivi CSRD edellyttää raportointia huolellisuusvelvoitteesta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti.

Koulutusohjelma koostuu kuudesta vaiheesta, joiden aikana osallistujat syventyvät itseopiskelumateriaaleihin verkko-oppimislustalla, osallistuvat sekä globaaleihin koulutustilaisuuksiin verkossa että Suomen paikallisverkoston työpajoihin ja suorittavat itsenäisesti kurssitehtäviä tapaamisten välillä.



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



Koulutusohjelmaan osallistuneet yritykset:

Castellum	Mehiläinen
Finnair	Neste Corporation
Framery	Otava
Hankkija	Paptic
Hannes&Snellman Attorneys	Pihlajalinna
Kemira	Posti Group
Kempower	Siskon Siivous
Kotipizza Group	Skanska
Lassila & Tikanoja	Stora Enso
Luhta Sportswear Company	Teknologian Tutkimuskeskus VTT
	Vaisala



Saimme ohjelmasta uusia, hyödyllisiä näkökulmia ja työkaluja due diligence -prosessimme käynnissä olevaan kehittämiseen sekä eettisten toimintaohjeidemme uudistamiseen.

Maiju Mattila ja Annika Rusanen, Finnair

Target Gender Equality Accelerator

Vuosi sitten Suomen verkostossa lanseerattu koulutusohjelma tarjoaa tukea ja työkaluja yritysten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön. Koulutusohjelmassa keskitytään erityisesti sukupuolten tasa-arvon, moninaisuuden, osallisuuden ja samapalkkaisuuden edistämiseen. Yhtenä ohjelman työkaluna toimii UN Womenin ja UN Global Compactin kehittämät naisten voimaannuttamisen periaatteet (Women's Empowerment Principles). Lisäksi koulutusohjelman sisältö tukee osallistujia vastaamaan EU:n palkka-avoimuusdirektiiviin, jonka myötä yritysten on muun muassa raportoitava sukupuolten välisistä palkkaeroista ja tehtävä toimenpiteitä erojen korjaamiseksi.

Tämä käytännönläheinen ohjelma sisältää koulutustilaisuuksia, työpajoja, vertaisoppimista ja itseopiskelua. Ohjelma järjestetään yhdessä Ruotsin UN Global Compact -verkoston kanssa.



Koulutusohjelmaan osallistuvat yritykset:

Bayer Nordic SE	Lindström	Rukakeskus
BDO	Matkahuolto	St1 Nordic
Caverion Corporation	Paptic	Stora Enso
Evitec	Rebl Group	Suominen Corporation



Target Gender Equality –ohjelma antoi lisätietoa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä ja antoi käytännön työkaluja tämän tärkeän teeman johtamiseen.

Tiina Suvanto, Kesko

Vertaisoppimisryhmät

DEI-VERTAISOPPIMISRYHMÄ

UN Global Compact Suomi lanseerasi vuonna 2024 uuden DEI-teemoihin keskittyvän vertaisoppimisryhmän, jossa yritykset pääsevät verkostoitumaan ja oppimaan monimuotoisuuden ajankohtaisimmista kysymyksistä.

Vertaisoppimisryhmässä keskustellaan muun muassa monimuotoisuuden mittaamisesta, vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden mukaan ottamisesta sekä johdon roolista. Lisäksi osallistujat pääsevät jakamaan haasteitaan ja parhaita käytäntöjään sekä tutustumaan monimuotoisuustyötä tukeviin työkaluihin.

Ryhmään osallistuu 23 suomalaista yritystä, ja sen ensimmäinen kierros kestää syksystä 2024 kevääseen 2025. Ryhmä toteutetaan yhteistyössä Boston Consulting Groupin kanssa.



Koulutusohjelmaan osallistuvat yritykset:

Alko	Fortum	Olvi
ARE	Kesko	Otava-konserni
Avance	Corporation	Posti Group
Asianajotoimisto	Kotipizza Group	Sievo
CSC-Tieteen	Kuusakoski	Skanska
tietotekniikan	Mehiläinen	SOK Corporation
keskus	Neste	Stora Enso
Digia	Nokian Tyres	Veikkaus
Elenia	Oilon Group	
Fazer Group		

EU PEER LEARNING GROUP: BUSINESS & HUMAN RIGHTS

Eurooppalaisen ihmisoikeusryhmän yhdeksäs vuosittainen tapaaminen keräsi osallistujia Berliiniin 12 Euroopan maasta syyskuussa. UN Global Compact Suomi osallistui tapaamiseen neljän suomalaisyrityksen voimin. Kaksipäiväisen vertaisoppimisryhmän tapaamisen teemana oli oikeudenmukainen siirtymä. Tapaaminen syvensi yritysten välistä yhteistyötä, ja osallistujat pääsivät kuulemaan asiantuntijapuheenvuoroja, oppimaan muiden yritysten työstä sekä jakamaan hyviä käytäntöjä. Lue lisää näkökulmia matkan teemoista täältä:

Vihreä siirtymä edellyttää sosiaalista oikeudenmukaisuutta

Ryhmään osallistui 4 suomalaisyritystä:

Outokumpu	Fazer
Fortum	Luhta



Eurooppalaiseen vertaisoppimisryhmään osallistui Anna Vainikainen (Outokumpu), Sissi Penttilä (Fortum), Anna-Leena Siliämaa (Fazer) sekä Heidi Auvinen (Luhta Sportswear Company) sekä UN Global Compact Suomen sosiaalisen vastuun asiantuntija Sophia Lawson Hellu.



Tapahtuma tarjosi arvokkaita oivalluksia sosiaalista kestävyyttä tavoitteleville yrityksille ja mahdollisti verkostoitumisen muiden eurooppalaisten vastuullisuusammattilaisten ja -edelläkävijöiden kanssa.

Outokumpu, Fortum, Fazer, Luhta

Tapahtumat



IHMISARVOISTA
BISNESTÄ

IHMISARVOISTA BISNESTÄ -TAPAHTUMASARJA

Vammaisten henkilöiden oikeudet ja inklusio yrityksissä

Vuoden ensimmäisessä Ihmisarvoista bisnestä -tilaisuudessa keskusteltiin vammaisten henkilöiden oikeuksista sekä monimuotoisista ja inklusiivisista työyhteisöistä. Live-säätiön kanssa järjestetty tilaisuus tarjosi osallistujille mahdollisuuden oppia, kuinka ne voivat edistää vammaisten henkilöiden oikeuksia ja työelämäosallisuutta omassa toiminnassaan. Tilaisuudessa kuultiin käytännön esimerkkejä monimuotoisista työyhteisöistä.

Puhujat:

- **Pirjo Poutala**, avainasiakaspäällikkö, Live-säätiö
- **Susan Villa**, asiantuntija, Ihmisoikeuskeskus
- **Marja Visti-Koskinen**, kehitysjohtaja, Kahvila Ipi Oy
- **Marko Saurén**, yrittäjä, McDonald's
- **Päivi Louhivaara**, palvelupäällikkö, Sodexo
- **Eeva Åkerberg**, työkykykoordinaattori, työmarkkinoiden kohtaantoa edistävät palvelut, Uudenmaan TE-palvelut
- **Sophia Lawson Hellu**, sosiaalisen vastuun asiantuntija, UN Global Compact Suomi

Sukupuolten tasa-arvo liiketoiminnassa

YK:n tasa-arvojärjestö UN Womenin ja UN Global Compactin luomat naisten voimaannuttamisen periaatteet (Women's Empowerment Principles) ohjaavat yrityksiä edistämään tasa-arvoa ja naisten voimaannuttamista kaikilla toimintansa tasoilla. WEPs-periaatteet toimivat työkaluna sekä nykytilan tarkasteluun että kunnianhimoisten tavoitteiden asettamiseen. UN Women Suomen kanssa järjestetyssä webinaarissa kuultiin, miten yritykset voivat edistää naisten oikeuksia sekä soveltaa WEPs-periaatteita käytännön työssään.

Puhujat:

- **Jaana Hirsikangas**, toiminnanjohtaja, UN Women Suomi
- **Nicole Arian-Markazi**, Head, Nokia – UN Women Collaboration Program, Nokia
- **Tiina Suvanto**, Director, Sustainability and Public Affairs, Kesko
- **Emmi Ylinen**, Associate Industrial Development Officer, YK:n teollisen kehityksen järjestö, UNIDO
- **Sophia Lawson Hellu**, sosiaalisen vastuun asiantuntija, UN Global Compact Suomi

Eradicating Exploitation – Tackling Forced Labour and Child Labour in Supply Chains

Kevään viimeisessä Ihmisarvoista bisnestä -webinaarissa tarkasteltiin, kuinka yritykset voivat puuttua pakkotyöhön ja haitalliseen lapsityövoiman käyttöön omassa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan. Tilaisuus tarjosi käytännön ratkaisuja ja strategioita yrityksille näiden ongelmien torjumiseksi. Webinaari järjestettiin yhdessä Nepaliläisen UN Global Compact -verkoston kanssa.

Puhujat:

- **Natalia Ollus**, johtaja, HEUNI
- **Krishna Shah**, pääsihteeri, UN Global Compact Nepal
- **Hem Moktan**, Program Officer, Nepal GoodWeave Foundation
- **Anna Mäenpää**, Head of Sustainability, Due Diligence and Stakeholder Engagement, SOK Corporation
- **Sophia Lawson Hellu**, sosiaalisen vastuun asiantuntija, UN Global Compact Suomi

Pyöreän pöydän keskustelu: HYVÄKSIKÄYTETTYJEN TYÖNTEKIJÖIDEN PÄÄSY KORJAAVIIN TOIMENPITEISIIN

Intiimi pyöreän pöydän keskustelu toi yhteen yrityksiä keskustelemaan hyväksikäytettyjen työntekijöiden pääsystä korjaaviin toimenpiteisiin. Tilaisuudessa keskityttiin korjaavien toimenpiteiden saatavuuteen erityisesti Suomessa sekä suomalaisissa yrityksissä ja niiden toimitusketjuissa. Keskustelun tavoitteena oli syventää ymmärrystä eri valitusmekanismeista ja jakaa kokemuksia ja esimerkkejä korjaavista toimenpiteistä ja valitusmekanismeista omassa toiminnassa ja toimitusketjuissa. Tilaisuus järjestettiin yhdessä Euroopan Kriminaalipolitiikan Instituutti HEUNIn kanssa.

Puhujat:

- **Natalia Ollus**, johtaja, HEUNI
- **Saara Haapasaari**, vastuullisuusasiantuntija, HEUNI
- **Susan Villa**, asiantuntija, ihmisoikeuskeskus
- **Elina Koskela**, kansainvälisestä työvoimasta vastaava johtaja, Barona
- **Sophia Lawson Hellu**, sosiaalisen vastuun asiantuntija, UN Global Compact Suomi

RING THE BELL FOR GENDER EQUALITY

Ympäri maailman pörssejä järjestettiin kansainvälisenä naistenpäivänä 8. maaliskuuta kymmenes vuosittainen Ring the Bell for Gender Equality- tapahtuma. Tämän vuoden teemana oli "Invest in Women: Accelerate Progress". Nasdaq Helsinki kutsui pörssiyritysten edustajia pörssin lehterille keskustelemaan ja kuulemaan päivän teemasta. Tapahtumassa kuultiin Perheyrittäjien liiton toiminnanjohtaja Minna Harmala-Vanhasen, UN Global Compact Suomen pääsihteerin Marja Innasen ja UN Women Suomen hallituksen puheenjohtaja Hanna-Mari Mannisen puheenvuorot. Kello 10 pörssi avattiin yhteisellä naisten päivän kellonsoitolla.

Puhujat:

- **Minna Harmala-Vanhanen**, toiminnanjohtaja, Perheyrittäjien liitto
- **Hanna-Mari Manninen**, puheenjohtaja, UN Women Suomi
- **Marja Innanen**, pääsihteerin, UN Global Compact Suomi

Marja Innanen, Minna Harmala-Vanhanen ja Hanna-Mari Vanhanen avasivat pörssin naistenpäivänä



Communication on Progress -raportointi tukee UN Global Compactiin sitoutuneita yrityksiä oman vastuullisuustyön kehittämisessä ja tavoitteiden asettamisessa.



Hyvä hallintotapa



Raportointi

COMMUNICATION ON PROGRESS -RAPORTOINTI

Kun yritys sitoutuu UN Global Compactiin, sitoutuu se myös raportoimaan vuosittain työstään UN Global Compactin kymmenen periaatteen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toimeenpanemiseksi.

Vuonna 2024 UN Global Compact uudisti Communication on Progress (CoP) -raportointia. Uudessa järjestelmässä raportointi tehdään kaikille yhteisen raportointikehikon kautta. Sen tavoitteena on tukea yrityksiä entistä paremmin vastuullisuustyön kehittämisessä ja tavoitteiden asettamisessa sekä mahdollistaa oman yrityksen suoriutumisen vertailun muihin yrityksiin.



Tapahtumat

EU:N KESTÄVIEN ARVOKETJUJEN SÄÄNTELY – MITÄ KANNATTAA TIETÄÄ?

Ministeriöiden, UN Global Compact Suomen ja Fibsin maaliskuisessa tapahtumassa syvennyttiin EU:n yritys vastuusääntelyn ajankohtaisiin kestäviä arvoketjuja sääntelevien lainsäädäntöhankkeiden tilanteeseen. Miten yritys voi pysyä kartalla kaikesta EU:n yritys vastuusääntelystä? Tilaisuudessa saatiin tilannekuva metsäkatoasetuksesta, hiilirajamekanismista, yritys vastuudirektiivistä, pakkotyönkieltoasetuksesta ja ekosuunnitteluasetuksesta valmistelusta niistä vastaavilta ministeriöiltä ja vastuuviranomaisilta. Tilaisuus veti ennätysmäärän kuulijoita niin paikan päälle kuin ruudunkin ääreen.

Kokosimme tilaisuuden tietoja yhteen juttuun:

Mitä tulee tietää EU:n kestävien arvoketjujen sääntelystä? Tärpit yrityksille

Puhujat:

- **Kent Wilska**, ulkoministeriö
- **Viktor Harvio**, maa- ja metsätalousministeriö
- **Sture Skinnar**, Tulli
- **Sami Teräväinen**, työ- ja elinkeinoministeriö
- **Linda Piirto**, ulkoministeriö
- **Pekka Kärpänen**, työ- ja elinkeinoministeriö

EU:n yritys vastuusääntely veti ennätysmäärän kuulijoita niin paikan päälle kuin ruudunkin ääreen.



MEET & MINGLE: FINSIF & UN GLOBAL COMPACT SUOMI 21.8.2024

Finsifin (Finland's Sustainable Investment Forum) kanssa järjestetty Meet & Mingle -tilaisuus tarjosi mahdollisuuden yritysten ja sijoittajien välisille kohtaamisille. Elokuussa tilaisuudessa käsiteltiin sitä, miten SDG-tavoitteet näkyvät sijoittajan pöydällä käytännössä, millä eri tavoin niitä voi kategorisoida ja luokitella sekä miten niiden edistymistä voi mitata.

Puhujat:

- **Antti Malava**, Finsif hallituksen vpj, Danske Bank
- **Kati Ihamäki**, Fiskars Group
- **Tatu Tuominen**, Bayer
- **Leila Räsänen**, toiminnan koordinaattori, Finsif
- **Marja Innanen**, pääsihteeri, UN Global Compact Suomi

BRIEFING ON REGULATORY TRENDS IN THE EU AND AT THE INTERNATIONAL LEVEL -WEBINAARIT

Neljä kertaa vuodessa järjestetyt webinaarit tarjoavat yritysjäsenille katsauksen yritysvastuusääntelyn uusimpiin päivityksiin niin EU:ssa kuin kansainvälisellä tasolla. Webinaarit järjestettiin yhteistyössä Sveitsin ja Liechtensteinin sekä muiden eurooppalaisten UN Global Compact -paikallisverkostojen kanssa. Huippusuositut tilaisuudet keräävät säännöllisesti linjoille suuren joukon suomalaisyrityksiä kuulemaan otteita sääntelyn ajankohtaisesta tilanteesta.

Kati Ihamäki, Tatu Tuominen, Antti Malava, Leila Räsänen ja Marja Innanen Finsifin ja UN Global Compact Suomen Meet & Mingle -tilaisuudessa.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet SDG:t



Yritysten toimien kirittäminen kestävän kehityksen toimintaohjelma Agenda2030:n ja kestävän kehityksen tavoitteiden edistämiseksi on tärkeä osa UN Global Compactin ja Suomen paikallisverkoston toimintaa. Yrityksillä on merkittävä rooli kestävän kehityksen tavoitteiden edistämisessä. Tavoitteet tarjoavat yrityksille

strategisen viitekehyksen ja peilin, globaalin yhteisen kielen kestävään kehitykseen, lukuisia uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja ennen muuta pitkän aikavälin tavoitteet ja yhteisen vision. UN Global Compact Suomi toimii tässä työssä yritysten tukena ja kirittäjänä.

SDG Ambition Accelerator



SDG
AMBITION



Vuonna 2024 toteutettiin SDG Ambition Accelerator -koulutusohjelman neljäs kierros. Ohjelma kannustaa ja opastaa yrityksiä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden strategisessa edistämisessä. Tässä apuna ja oppaana toimivat yrityksille hyödylliset SDG Business Benchmarkit, joihin yritykset voivat peilata omia tavoitteitaan.

Koulutusohjelma antaa tukea ja työkaluja vaikuttavien vastuullisuustavoitteiden muotoiluun, edistämiseen sekä mittaamiseen ja seurantaan. Koulutusohjelma koostuu neljästä vaiheesta, joissa opitaan muun muassa kestävän kehityksen toimien priorisointia, kunnianhimoisten tavoitteiden asettamista, oikeanlaisien mittareiden muotoilua ja tavoitteiden integroimista yrityksen liiketoimintaan. Nämä työvaiheet osaltaan tukevat yrityksiä kehittämään valmiutta EU:n CS-RD-sääntelyyn vaatimuksiin nähden, sillä yrityksiltä odotetaan konkreettisia, mitattavia ja tieteeseen perustuvia toimia. Ohjelma toteutettiin Accenture Suomen tukemana.

Koulutusohjelmaan osallistuneet yritykset:

Enfuce Financial Services	Oilon Group
Experimental Marketing Group	Otava
Hankkija	Sievo
Kaskas Media	Siskon Siivous
Kempower	Teleste Corporation
	Ympäristömerkintä Suomi



95 %

osallistujista on sitä mieltä, että SDG Ambition -ohjelma on auttanut heitä asettamaan kunnianhimoisia tavoitteita

Vertaisoppimisryhmät

PK-YRITYSTEN VASTUULLISUUSRYHMÄ

Pk-yritysten vastuullisuusryhmän toinen kierros käynnistyi syyskuussa 2024. Ryhmä tarjoaa tilan oppimiselle ja keskustelulle strategisesta vastuullisuusjohtamisesta ja pk-yrityksille olennaisista vastuullisuusaiheista. Ryhmän tavoitteena on auttaa pk-yrityksiä vahvistamaan osaamistaan ja valmiuksiaan vastuullisuustyössä sekä sidosryhmien odotuksiin vastaamisessa, kun esimerkiksi sääntelystä tulevat yritysille asetetut vastuullisuusvaatimukset vyöryvät alihankinta- ja toimitusketjua pitkin myös pienempiin yritysryhmiin.

Tapaamiset keskittyvät UN Global Compactin kymmenen periaatteen mukaisiin aihealueisiin. Lisäksi vuonna 2024 ryhmää uudistettiin lisäämällä sisältöjä kaksoisolennaisuusanalyysistä, kestävyysraportoinnista ja vastuullisuusviestinnästä. Tapaamiset koostuvat asiantuntija-alustuksista, yrityspuheenvuoroista, mutta pääpainona on yritysten välinen keskustelu ja vertaisoppiminen.



Ryhmään osallistuneet yritykset:

Canatu	Pentti Hämeenaho Oy
Castellum Finland	Promeco
Evitec Solutions	Rukakeskus
Faros & Com	Secto Automotive
Konvertia	Sponda
Logitri	Touchpoint
Meca-Trade	Ylijoki Metsäenergia
Napa	

PK-yritysten vastuullisuusryhmän osallistujia ja UN Global Compact Suomen koordinaattori Netta Honkanen.



Forward Faster

UN Global Compact lanseerasi Forward Faster -aloitteen YK:n yleiskokousviikolla syksyllä 2023 ja virallisesti Suomessa toukokuussa 2024. Kansainvälinen aloite pyrkii nopeuttamaan yritysten toimia ja nostamaan kunnianhimon tasoa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä.

Aloite keskittyy viiteen alueeseen: sukupuolten väliseen tasa-arvoon, ilmastoon, elämiseen riittävään palkkaan, vesivastuullisuuteen sekä kestäväan rahoitukseen. Näillä osa-alueilla yrityksillä on arvioitu olevan suurimmat mahdollisuudet vauhdittaa kestävän kehityksen tavoitteita seuraavan kuuden vuoden aikana. Lisäksi jokainen viidestä osa-alueesta vaikuttaa samanaikaisesti useampaan kestäväan kehityksen tavoitteeseen.



**FORWARD
FASTER**

Maailmalla
sitoutuneita yrityksiä
on jo yli

1 800

Suomessa
sitoutuneita yrityksiä
on jo yli

30



SDG Flag Day

Toista kertaa Suomessa YK:n kestävästä kehityksestä tavoitteiden vuosipäivänä järjestettävän liputuskampanjan tavoitteena on lisätä SDG-tavoitteiden tunnettuutta Suomessa ja saada organisaatiot kertomaan sitoutumisestaan sekä toimistaan tavoitteiden saavuttamiseksi. Kampanjaan osallistui yli 185 organisaatiota ympäri Suomen yrityksistä ja kaupungeista järjestöihin ja julkisen sektorin toimijoihin. **Voit lukea lisää kampanjasta ja SDG-tavoitteiden tilasta täältä.**



UN GLOBAL COMPACT SUOMI 5 VUOTTA

UN Global Compact Suomen viisivuotista taivalta juhlistettiin vuoden 2024 lopulla. Tilaisuudessa oli mahdollisuus tavata verkostomme jäseniä rennoissa ja lämminhenkisyssä merkeissä.

Tilaisuudessa annettiin tunnustusta pitkäaikaiselle jäsenellemme Nordealle ja merkittävää työtä tekeväille kumppanille, Kaupan Liitolle. Lisäksi saimme kunnian kuulla juhlapuheen pitkäaikaiselta europarlamentaarikolta ja UN Global Compact Suomen hallituksen neuvonantajalta Heidi Hautalalta sekä videotervehdyksen UN Global Compactin pääsihteeriltä Sanda Ojiambolta.



Julkaisut

VASTUULLISET TOIMITUSKETJUT JA EU-LAINSÄÄDÄNTÖ – SUOMALAISSYRITYSTEN NÄKÖKULMIA

Suomalaisten yritysten mukaan suurimmat kipukohtat toimitusketjujen vastuullisuuden kehittämisessä liittyvät toimittajien suureen määrään ja kirjavuuteen sekä prosessien puutteellisuuteen, selvisi keväällä 2024 julkaisemastamme [selvityksestä](#). Selvityksen mukaan kiristynyt EU:n yritysvastuulainsäädäntö lisää yritysten työmäärää, vaikka yleisesti lainsäädäntö koetaankin tarpeelliseksi.



ACCELERATING AMBITIOUS NATURE ACTION

Yhä useampi suomalainen yritys pyrkii vähentämään haitallisia luontovaikutuksiaan tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden avulla. Kokosimme yhteen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelmaan osallistuvien 15 yrityksen kokemuksia ja haasteita SBTN-viitekehiksestä [raporttiimme Accelerating Ambitious Nature Action](#).



OPAS YRITYSTEN IHMISOIKEUSVASTUUSEEN

Mietityttääkö HRDD? Mistä lähteä liikkelle ihmisoikeustyössä? Asianmukaisen huolellisuuden periaatteessa (due diligence) on kyse jatkuvasta prosessista, joka auttaa yrityksiä tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään liiketoiminnastaan aiheutuvia riskejä ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle. Keväällä 2024 julkaistu opas tukee yrityksiä ihmisoikeusvastuussa ja avaa, miten ihmisoikeustyötä tehdään käytännössä. Opas lähestyy huolellisuusvelvoiteprosessia käytännönläheisten esimerkkien ja harjoitteiden kautta. Löydät oppaan [täältä](#).



OPPAAT YRITYSTEN ILMASTOTYÖN TUEKSI

Miten yritykset voivat samanaikaisesti pidentää tuotteiden käyttöikää sekä pitää päästönsä alhaisina? Miten vähentää päästöjä toimitusketjuissa? Entä mitä SBT-tavoitteet tarkoittavat maa- ja metsätaloussektorille? Suomen, Tanskan, Norjan ja Ruotsin UN Global Compact -verkostot järjestivät vuonna 2023 johtavien pohjoismaisten yritysten kanssa useita vertaisoppimistilaisuuksia, joissa syvennyttiin ja etsittiin ratkaisuja

yritysten haasteisiin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBT) asettamisessa ja saavuttamisessa. Yritysten välisistä keskusteluista ja asiantuntijoiden näkemyksistä nousseet haasteet, parhaat käytännöt ja ohjeet koottiin kolmeen oppaaseen, joiden tarkoituksena on tarjota käytännön tukea yritysten vastuullisuusjohdolle ja päätöksentekijöille SBT-tavoitteiden asettamiseen ja saavuttamiseen. **Löydät oppaat täältä.**



Academy

Academy on UN Global Compactin oppimisalusta, joka on avoin kaikille jäsenyritysten työntekijöille. Academyta löytyy verkkokursseja, webinaareja ja erilaisia oppimispolkua, joiden kautta pääsee syventymään UN Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja keskeisiin yritys vastuun teemoihin. Academy sisältää kurseja ja koulutuksia, jotka ovat avoimia myös yhteisöjäsenille.

100 000 +

Academy-käyttäjää
maailmanlaajuisesti

1000 +

Academy-käyttäjää
Suomessa

Vuosikokous ja -seminaari

UN Global Compact Network Finland ry:n vuosikokous pidettiin Keskon pääkonttorissa Helsingissä 7. toukokuuta. Vuosikokouksessa päätettiin yhdistyksen hallituksen kokoonpanosta. Hallituksen uutena jäsenenä aloitti Rasmus Pinomaa (Kemira) ja hallituksen jätti Niina Niemelä (UPM). Kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2023 toimintakertomus ja tilinpäätös sekä vuoden 2024 toimintasuunnitelma, talousarvio ja paikallisverkoston jäsenmaksut.

Vuosikokouksen yhteydessä järjestettiin seminaari "Leave no one behind – Isot murrokset ja kestävä liiketoiminnan tulevaisuus". Seminaarissa kurkistettiin tulevaisuuteen – erityisesti digitaalisiin teknologioihin ja dataan, energiamurrokseen, toimitusketjuihin ja kestäväan rahoitukseen. Tilaisuuden juonsi toimittaja Maria Nykänen.

Henri "Henkka" Hyppönen puhumassa vuosiseminaarissa.

Puhujat:

- **Jorma Rauhala**, pääjohtaja, Kesko
- **Henri "Henkka" Hyppönen**, Luova johtaja, Younite-AI
- **Elina Kärkimaa**, Head of Solar Engineering, Ilmatar
- **Herkko Plit**, Founder & CEO, P2X Solutions
- **Kimmo Tiilikainen**, pääjohtaja, GTK
- **Joséphine Mickwitz**, EVP, Head of Communications and Sustainability, Fazer Group
- **Sammeli Sammalkorpi**, Co-Founder & CEO, Sievo
- **Laura Forsman**, Viikki Food Design Factory Manager, Helsingin yliopisto
- **Rasmus Pinomaa**, Director, Corporate Sustainability, Kemira
- **Kaisa Vainikka**, Director, Social Responsibility, UPM
- **Jyrki Katainen**, yhteiskuntasuhdejohtaja, Nordea
- **Hanna Kalliomäki**, Chief Sustainability Officer, Paptic
- **Erik Wikström**, Head of ESG, Fondita Fund Management
- **Jussi Manninen**, Executive Vice President, Carbon neutral solutions, VTT



Viestintä

Vuonna 2024 UN Global Compact Suomi kehitti järjestön viestintää entistä strategisempaan suuntaan. Viestinnän tavoitteina oli kasvattaa UN Global Compactin tunnettuutta Suomessa, tuoda esille jäsenyritysten työtä kestäväen kehityksen edistämiseksi sekä kehittää järjestön jäsenviestintää. Vuoden aikana viestittiin erityisesti UN Global Compact Suomen tarjoamista koulutusohjelmista, tapahtumista, oppaista ja työkaluista, uudistettiin globalcompact.fi-verkkosivu, käynnistettiin markkinoinnin automaatioon liittyvä uudistus sekä luotiin useita viestinnän materiaalipaketteja jäsenyritysten käyttöön.

Verkkosivuilla sijaitsevan blogin konseptia hiottiin, ja yhä useampi jäsenyritys pääsi kertomaan vastuullisuustyöstään blogin sivuilla. Eniten blogistamme luettiin **onnistumisistamme ja mokista, yritystarinoita** sekä **kiertotaloudesta**.

Vuoden aikana toteutettiin myös sosiaalisen median kampanjat SDG Flag Day -liputuspäivästä sekä Academy-oppimislustasta. Lisäksi UN Global Compact Suomi julkaisi **kannanoton EU:n yritys vastuudirektiivistä**.

JÄSENKYSELY

>90%

kokee kuukausittaisen jäsenkirjeen olevan hyödyllinen

Valtaosa jäsenistä kokee UN Global Compact Suomen tarjoamat viestintämateriaalit **hyödyllisiksi**

1

verkkosivu-uudistus

11

jäsenkirjettä

4

uutiskirjettä

3 + 3

julkaisua ja opasta

+23%

sosiaalisen median seuraajia

2

sosiaalisen median kampanjaa

19

blogikirjoitusta yrityksiltä ja muilta asiantuntijoilta

Hallitus

UN Global Compact Suomen hallitus vastaa järjestön toiminnasta ja taloudesta. Hallitus valmistelee vuosikokoukselle esitettävät aineistot, hyväksyy verkoston uudet jäsenet ja ohjaa toiminnan suunnittelua ja toteutusta. Vuoden 2024 aikana hallitus kokoontui yhdeksän kertaa.

Hallitus valitsi keskuudestaan uuden puheenjohtajan. Puheenjohtana aloitti Satu Kuoppamäki, (OP). Varapuheenjohtajana jatkoi Anna Korpivaara (Onnion). Hallituksesta erosi Niina Niemelä, ja uutena jäsenenä hallitukseen liittyi Rasmus Pinomaa.

Hallituksen neuvonantajana aloitti syyskuussa Heidi Hautala.



SATU KUOPPAMÄKI
(S-ryhmä) OP,
hallituksen puheenjohtaja (aloitti kesäkuussa 2024)



SAMI LUNDGREN
UPM, hallituksen puheenjohtaja (kesäkuuhun 2024 saakka)



ANNA KORPIVAARA
Med Group/Onnion, hallituksen varapuheenjohtaja



NIINA NIEMELÄ
(Neste) UPM (vuosikokoukseen 7.5. saakka)



RASMUS PINOMAA
Kemira (vuosikokouksesta 7.5. lähtien)



JAANA TYYNISMAA
Ramboll Finland



HELENA LAUKKO
Suomen YK-liitto



JUSSI MANNINEN
VTT



JUHANA LAMBERG
Faros & Com



MERJA LEINO
Atria



HEIDI HAUTALA
neuvonantaja

NIMITYSVALIOKUNTA

Nimitysvaliokunta tekee esityksen vuosikokoukselle UN Global Compact Suomen hallituksen jäsenistä.

Niina Niemelä (UPM) valittiin nimitysvaliokuntaan vuosikokouksessa toukokuussa Timo Kolehmainen jättäessä paikkansa nimitysvaliokunnassa. Nimitysvaliokunnassa jatkoivat Karoliina Loikkanen (puheenjohtaja, Inderes) ja Kati Ihamäki (Fiskars).



KAROLIINA LOIKKANEN
puheenjohtaja, Inderes



KATI IHAMÄKI
Fiskars



NIINA NIEMELÄ
UPM

Toimisto

Tiimi



MARJA INNANEN
Executive Director,
pääsihteeri



KAROLIINA KOISTILA
Programme Manager,
Climate & Environment,
Circular Economy,



PETTIINA NIIRANEN
Network Manager,
Sustainable Development Goals,
Participant Engagement (5.1.2024 asti)



PAAVALI KOIVULA
Participant Engagement Manager,
Communication on Progress reporting (29.01.24 alkaen).



SOPHIA LAWSON HELLU
Programme Manager, Social Responsibility and Human Rights



INKA HYYTIÄINEN
Communications Specialist



NETTA HONKANEN
Coordinator,
Programmes & Communications



IHABE EL KEHAL
Programmes Intern (14.8.2023-12.1.2024)



JAAKKO VUORENKOSKI
Data Analysis and Program Intern (12.8.-13.12.2024)



ANU BERG
Projektipäällikkö,
digitalisaatio (14.10.2024 lähtien)



ANNA SOFIA HOPPU
Programme Designer, Sustainable Supply Chains (13.6.2024 asti)

Toimiston ilmastovaikutukset

Toimiston ilmastovaikutukset mitattiin jälleen Tradekan järjestöille kehittämällä ilmastolaskurilla. Toimiston suurimmat vaikutukset syntyivät pääosin liikematkista (89 %), tilaisuuksista ja muusta organisaation järjestämästä toiminnasta (5 %) ja hankinnoista (4 %). Hiilijalanjälki oli noin 39 000 kgCO₂e vuonna 2024.

Liikematkojen osuus päästöistä on selkeästi suurin ja niiden määrässä tapahtui myös merkittävä kasvu edelliseen vuoteen verrattuna. Fyysiset tapaamiset UN Global Compactin päätoimiston ja muiden paikallisverkostojen kanssa ovat tärkeitä järjestön ja tarjonnan kehittymisen kannalta. Jokaista matkaa kuitenkin harkitaan tarkasti. Suomen sisäisiä matkoja ei pääsääntöisesti tehdä lentäen ja mahdollisuuksia matkustaa pintaa pitkin myös ulkomaan työmatkoille arvioidaan ennen jokaista matkaa.

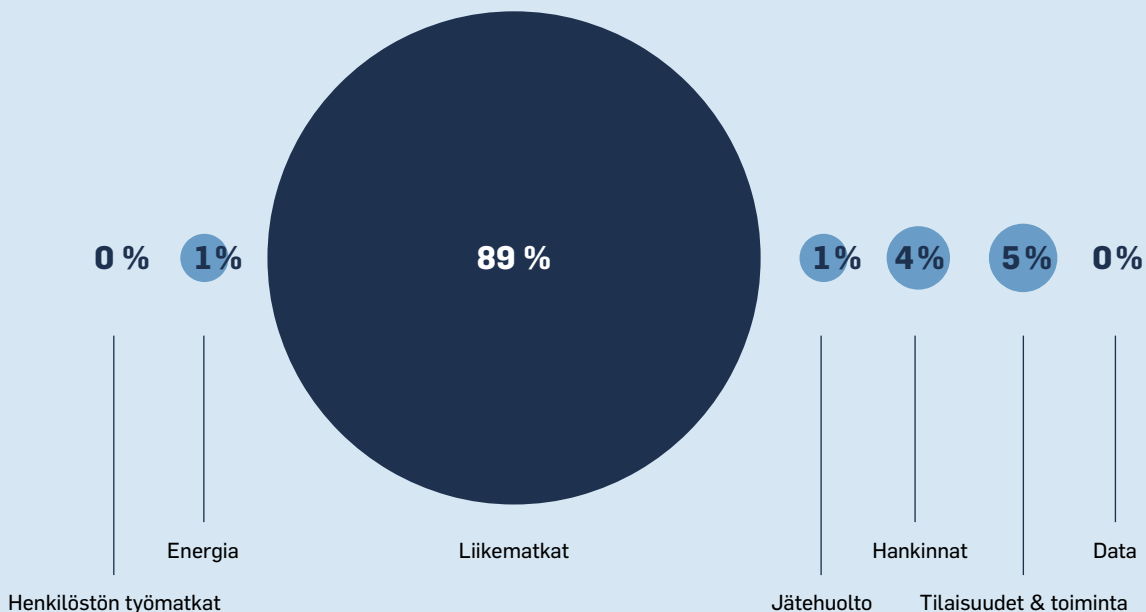
Tapahtumiin liittyvät päästöt aiheutuvat tapah-

tuman tarjoiluista sekä osallistujien kulkemisesta tapahtumaan. Tapahtumissa tarjoillaan vain vegaanisia tarjoiluja. Osallistujien kulkeminen tapahtumaan selvitetään ilmoittautumislomakkeen avulla ja osallistujia kannustetaan saapumaan paikalle kävellen, pyöräillen tai julkisin kulkuneuvoin.

Henkilöstön työmatkojen osuus päästöistä pieni entisestään, koska työntekijöiltä alettiin kerätä tarkat tiedot työmatkan pituudesta ja kulkuneuvosta, eikä laskelmissa enää käytetty keskiarvoja. Myös hankintoihin liittyvät päästöt pienenevät, sillä uusia laitteita tarvittiin vähemmän ja osa ostettiin käytettynä. Jätehuollon, energian ja datan osuus päästöistä on niin ikään pieni.

Vuoden 2024 hiilijalanjälkeä vastaava summa (38 926 kgCO₂e = noin 1000 €) lahjoitetaan suomalaisten metsien suojeluun Luonnonperintösäätiön kautta.

Päästöjen jakautuminen vuonna 2024, %



Liitteet

UN Global Compact Suomen jäsenistö vuoden 2024 lopussa

A – B

3 Step IT
 A. Ahlström Group
 Accenture Oy
 Accountor Holding Oy
 Adapteo Plc
 Adara Pakkaus Oy
 Adventurous Ideas Oy
 AFS Intercultural Programs Finland ry
 Ahlstrom Oyj
 Aidian Oy
 Airam Electric Oy Ab
 Alko Inc.
 Alltime Group Oy
 Alma Media Corporation
 Alteams Oy
 Amer Sports Corporation
 Anora Group Plc
 Antell
 Apix Messaging Oy
 Are Oy
 Aspo Plc
 Atria Plc
 Attido Oy
 Aurelia Turbines Oy
 Avance Attorneys Ltd
 Barona Oy
 Basware Oyj
 Bayer Nordic SE
 BDO Oy
 Beamex Oy Ab
 Berner Ltd
 Bevetrade Oy
 Business Finland

C – E

Canatu Oy
 Capgemini Finland Oy
 CapMan Plc
 Cargotec Corporation
 Caruna Networks Oy
 Castellum Oy
 Castrén & Snellman Attorneys Ltd
 Caverion Corporation
 Columbia Road Oy
 Confidex Oy
 Co-operative Tradeka
 Coor Service Management Oy
 Crasman Oy
 Crimppi Oy
 CSC - IT center for Science Ltd
 Delete Oy
 Deloitte Oy
 Digia Plc
 Digita Oy
 Dittmar & Indrenius Attorneys Ltd.
 DNA Oy
 Dynava Oy
 E.Kylmä Oy
 eBrands Global Oy
 Ecobio Oy
 Elenia Ltd
 Elisa
 Enfuze Financial Services Ltd
 Ensto Group
 Envitecpolis Oy
 Ernst & Young Oy
 Etteplan Oyj
 Evac Group Oy
 Evitec Ltd
 Experiential Marketing Group Oy (EMI)

F – I

Faros & Com Oy
 Fineltec Oy
 Fingrid Oyj
 Finland Chamber of Commerce
 Finlandia Kirja Oy
 Finnair Plc
 Finnish Bar Association
 Finnish Commerce Federation
 Fiskars Corporation
 Folks Hotels Ltd.
 Fondita Fund Management Company
 Fortum Corporation
 Fountain Park Oy
 Framery
 FSP For Surface Protection Oy
 FVR - Finnish Vaccine Research Ltd.
 Gasgrid Finland Oy
 Gasum
 Genero
 Geological Survey of Finland GTK
 Glaston Corporation
 Gofore Plc
 Grano Oy
 Hankkija Oy
 Hannes Snellman Attorneys Ltd
 Heino Group Ltd
 HKFoods Corporation
 HMD Global Oy
 Huhtamaki Oyj
 Huoltovarmuuskeskus
 Hurtti-Paino Oy
 Hydnum Oy
 I&O Partners Attorneys Ltd
 ICEYE Oy
 Idea ja Tuotanto Wolt Oy - Woltti Group
 Ilmatar Energy Oy
 Impaktly Group Ltd
 in4mo Oy
 Incap Corporation
 Inderes Oyj
 ISKU Group
 Islet Group Oy
 isoplus Suomi Oy

J – L

JM Suomi Oy
 JOBmeal Oy
 Joen Service Oy
 Jotwire Oy
 Kalmar Oyj
 Kaskas Media
 Kemijoki Oy
 Kemira Oyj
 Kempower Oyj
 Kesko Corporation
 KONE Corporation
 Konecranes Corporation
 Kotipizza Group Oy
 KPMG Oy Ab
 KSS Energia Oy
 Kuntarahoitus Oyj / Municipality Finance Plc
 Kuusakoski Recycling
 Lääkärikeskus Aava Oy
 LAB University of Applied Sciences
 Lainisalo Oy
 Lapland University of Applied Sciences
 Lappeenranta-Lahden teknillinen yliopisto LUT
 Lassila & Tikanoja Oyj
 Lawyers Design School
 L-Fashion Group Oy
 Lidl Suomi
 Lieke Attorneys Ltd
 Lindström Oy
 LOGITRI OY
 Lune Group Oy Ltd
 Luvata Oy

M – N

Måndag
 Mandatum Plc
 Marimekko Corporation
 Martela Oyj
 Martti Ahtisaari Peace Foundation sr.
 Matkahuolto
 Meca-Trade Oy
 Meconet Oy
 Med Group Oy
 Mehiläinen Group Oy
 Mercamer Oy
 Meri-Lapin Keskuspesula
 Messeforum Oy
 Metsa Group
 Metsäteollisuus ry
 Metso
 Miltton Group Oy
 Mipro Group Ltd. Oy
 MTB-Siivouspalvelu Oy
 Musti Group Nordic Oy
 Mutual Pension Insurance Company Elo
 Naava
 Napa Ltd
 Neova Oy
 Neste Corporation
 Nitor Group Oy
 Nokia Corporation
 Nokian Tyres plc
 Nordea Bank Abp
 Nordic Talc Oy
 Nordtreat Group Oy
 Normet Group Ltd.

O – R

Oilon Group Oy
 Olvi Plc
 OP Financial Group
 Opinio Juris Ltd
 Opinsys Oy, Ltd
 Optitune Oy
 ORIGIN BY OCEAN
 Otava Ltd.
 Ouneva Oy
 Outokumpu Oyj
 Oy Halton Group Ltd.
 Oy Karl Fazer Ab (Fazer Group)
 Oy Lunawood Ltd
 Oy Orient-Occident Ltd
 Oy Telpak Ab
 Oy Transmeri Group Ab (Transmeri Group)
 Paptic Ltd
 Paree Group Oy
 Patria Oyj
 Pentti Hämeenaho Oy
 Pihlajalinna Plc.
 Plastoco Oy Ab
 Posti Group Corporation
 Promeco Group Oy
 Proventia Oy
 Purmo Group
 Pyroll Converting Oy
 Ramboll Finland Oy
 Rapala VMC Corporation
 Raute Oyj
 Rebl Group Oyj
 Reddal Group Inc.
 Reima Europe Oy
 Reka Kumi Oy
 RELEX Solutions
 Riverrecycle Oy
 Rodinia Oy
 Rukakeskus Ltd

S – T

Saarioinen Oy
Saga Furs Oyj
Sampo Group
Sanoma Oyj
Save the Children Finland (Pelastakaa
Lapset ry, Rädda Barnen rf)
Savings Banks' Union Coop
Scanfil Plc
SDG Monitor
Secto Topco Oy
Senson Oy
Sievo Oy
Siskon Siivous Oy
Sitowise
Skanska Oy
Smartvatten
SOK Corporation
Solita Oy
Solwers Plc
South-Eastern Finland University of
Applied Sciences Ltd
Spinnova
Sponda Ltd
St1 Nordic Oy
Stockmann Group
Stora Enso Oyj
Suominen Corporation
Tampereen Tiivisteteollisuus
Tampereen Tilapalvelut Oy
Technology Academy Finland
Teleste Corporation
Telia Finland Oy
Temp-Team Finland Oy
Teollisuuden Voima Oyj
Terraframe Oy
Terveystalo Oyj
Third Rock Finland Oy
TietoEVERY Oyj
Tofuture Oy
Tokmanni Oy
Tornator Oyj
Touchpoint Oy
Traffic Management Company Fintraf-
fic Ltd
Turvanasta Oy

U – Y

Un Association of Finland
University of Helsinki Property Services
Ltd
UPM-Kymmene Corporation
Uponor Corporation
Urho Tuominen Oy
Vaasan Oy
Vaisala Oyj
Valmet Oyj
Van Ameyde Krogius
Vapaus Bikes Finland Oy
Varma
Veikkaus Oy
Velj. Kitola Oy
Viking Malt
VR Group
VTT Technical Research Centre of
Finland Ltd
Walki Group Oy
Wartsila Corporation
Wulff Entre Ltd
Yleisradio Oy
Ylijoki Metsäenergia Group Oy
Ylva
Ympäristömerkintä Suomi Oy
Younite-AI