

VUOSIKERTOMUS

2025

Kuva: Sander Weeteling



Global Compact
Network Finland

KIRJOITTAJA

UN Global Compact Network Finland, Y-tunnus: 3083832-2

RAPORTOINTIAIKA

Tässä toimintakertomuksessa esitellään UN Global Compact Network Finlandin toimintaa 1.1.–31.12.2025.

OHJAAVAT KEHYKSET

UN Global Compactin kymmenen vastuullisen liiketoiminnan periaatetta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t). UN Global Compact Suomi on sitoutunut edistämään YK:n pääsihteerin Common Agenda -raporttia. UN Global Compact Suomi kuuluu Suomen YK-perheeseen eli One UN -ryhmään.

KIITOKSET

UN Global Compact Suomi haluaa kiittää jokaista aloitteeseen osallistuvaa suomalaista yritystä ja yhteisöjäsentä sekä lukuisaa joukkoa sidosryhmiä, jotka ovat työskennelleet kanssamme vuonna 2025.

COPYRIGHT

© 2026 UN Global Compact Network Finland. Sisältöä voi vapaasti käyttää ja siihen voi viitata, kunhan käyttö ei ole kaupallista.



Sisällys

Pääsihteerin tervehdys4

Suomen UN Global Compact -verkosto5

UN Global Compact maailmalla6

Kohokohdat vuodelta 20258

Mitä teimme vuonna 202516

Keitä me olemme26

Toimiston ilmastovaikutukset.....28

Liitteet.....29

 UN Global Compact Suomen jäsenistö.....30



Pääsihteerin tervehdys

25 vuotta sitten maailma näytti erilaiselta. Markka oli yhä käypä maksuväline kaupoissa, ja Suomi sai ensimmäisen naispresidenttinsä. Samoihin aikoihin syntyi myös kunnianhimoinen YK:n yritysvastuualoite, joka vuosien varrella kasvaisi maailman suurimmaksi yritysvastuuverkostoksi.

Vuosi 2025 oli meille merkittävä juhlavuosi, kun UN Global Compact täytti 25 vuotta. Missiomme on yhä sama kuin se oli neljännesvuosisata sitten: kirittää yrityksiä kohti vastuullisempaa liiketoimintaa.

Vuonna 2025 myös YK juhli 80-vuotista taivaltaan. YK:n mandaatti ja kansainvälisyys ovat UN Global Compactin peruspilareita. Olemme mukana kehittämässä ja ylläpitämässä kansainvälisiä yritys vastuun raameja ja pelisääntöjä, kuten Science Based Targets -aloitteita, ja teemme tiivistä yhteistyötä muiden suomalaisten YK-toimijoiden kanssa. Nyt jos koskaan on selvää, että kestävä liiketoiminnan haasteet ja ratkaisut ovat globaaleja.

Vuonna 2025 kansainvälinen ulottuvuus konkretisoitui vaikuttavasti. Jäsenyrityksiämme oli mukana niin YK:n yleiskokousviikolla, YK:n COP30-ilmastokokouksessa kuin YK:n yritys- ja ihmisoikeusfoorumeissa Genevessä. Jäsenyrityksemme osallistuivat myös kansainvälisiin UN Global Compactin Think Labeliin, koalitioihin sekä EU-vertaisoppimisryhmiin. Kansainvälinen yhteistyö näkyi myös organisaatiomme sisäisessä työssä, sillä kuluneena vuonna työskentelimme ja jaoimme parhaita käytäntöjä tiiviisti muiden maiden verkostojen kanssa.

Kotimaassa toimintamme vahvistui entisestään. Suomen verkosto kasvoi lähes 300 organisaatioon, ja jäsenistämme 72 prosenttia oli aktiivisesti mukana toiminnassamme. Koulutuksiimme, ryhmiimme ja tapahtumiimme osallistui suuri joukko yrityksiä, ja tyytyväisyys niihin oli huippuluokkaa. Academy-oppimisalustallamme on jo yli 2000 käyttäjää Suomessa.

Jäsenkyselyn tulokset puhuvatkin puolestaan, sillä ylivoimainen enemmistö suosittelee meitä muille yrityksille.

Aloittaessani pääsihteerinä kesällä 2025 ilahduin siitä, miten meillä on Suomessa niin aktiivinen yhteisö yrityksiä, jotka **valitsevat** panostaa kestäväan liiketoimintaan – ei siksi, että on pakko. Yhä useampi yritys ymmärtää, että vastuullisuus on yrityksille olennainen osa kilpailukykyä. Se on ainoa tapa varmistaa, että liiketoiminta kestää myös tulevaisuuden myrskyt.

Tänä päivänä ymmärrämme niin paljon enemmän vastuullisten valintojen ja kestäväan liiketoiminnan arvosta. Vastuullisuustekeminen integroituukin entistä enemmän yritysten muihin liiketoimintaprosesseihin. Näitä teemoja tulemme vielä vahvistamaan vielä vuonna 2026.

Kiitämme lämpimästi kaikkia jäseniämme ja kumppaneitamme siitä, että rakennatte rohkeasti kansamme kestävämpää tulevaisuutta. Tästä on hyvä jatkaa kohti seuraavaa 25 vuotta!

Maria Sangder

Pääsihteeri

UN Global Compact Suomi



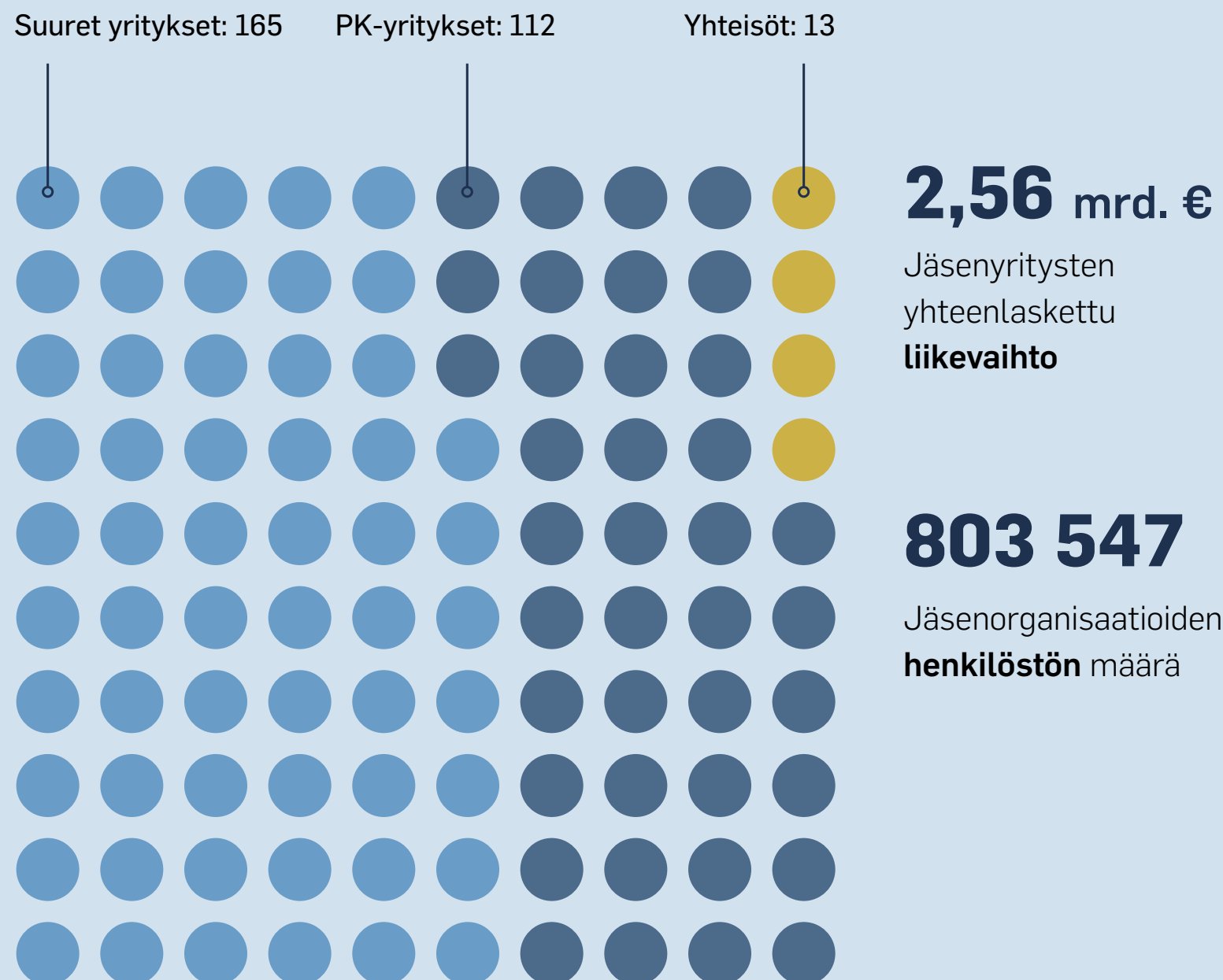
Suomen UN Global Compact -verkosto

Maailman suurin yritys vastuuveto verkosto UN Global Compact kirittää yrityksiä ympäri maailman kohti vastuullisempaa liiketoimintaa. Suomen verkosto tarjoaa suomalaisyrityksille koulutusta, tapahtumia, ryhmiä ja materiaaleja niiden vastuullisuustyön tueksi.

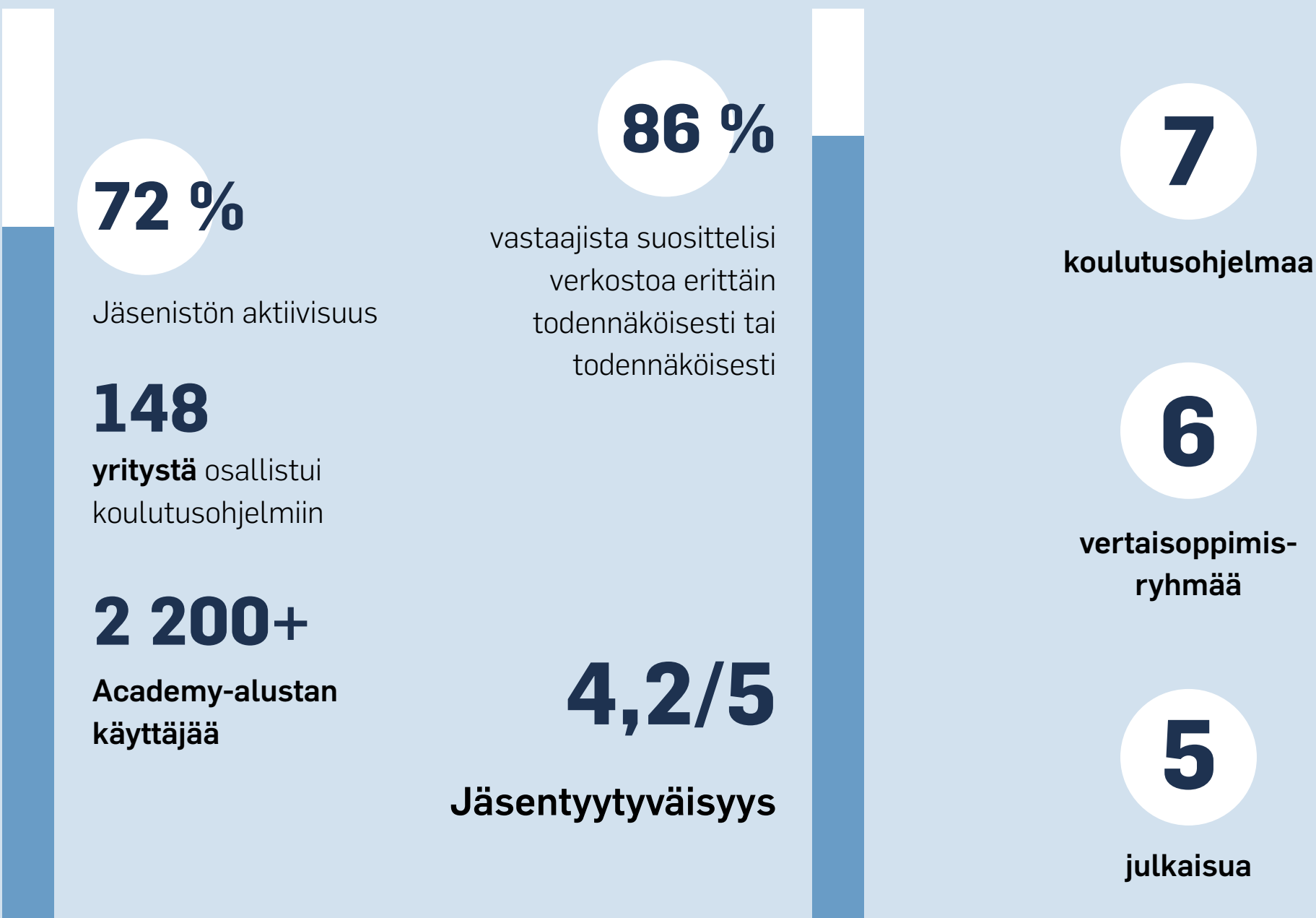
LUKUMÄÄRÄ



RAKENNE



AKTIIVISUUS & TYYTYVÄISYYS



UN Global Compact maailmalla

Maailman laajin yritys vastuuverkosto on ajanut vastuullisempaa liiketoimintaa jo 25 vuoden ajan.





Kuva: Coleen Rivas

”

**Säätelystä käytävän
poliittisen väännön ei
tule antaa hämärtää
kokonaiskuvaa:
vastuullisuus on tullut
yritystoimintaan
jäädäkseen.”**

Heidi Hautala
entinen Euroopan
parlamentin jäsen ja
UN Global Compact
Suomen hallituksen
neuvonantaja

KOHOKOHDAT VUODELTA 2025

PK-YRITYSTEN VASTUULLISUUSRYHMÄ

Vuoden alussa päättynyt ryhmä tarjosi pienille ja keskisuurille yrityksille tilan oppimiselle ja keskustelulle strategisesta vastuullisuusjohtamisesta. Ryhmässä oli mukana 15 suomalaista pk-yritystä.

EVERYONE'S BUSINESS

– Yritysvastuudirektiivin kehitys ja vaikutukset yrityksille

Vuoden ensimmäisessä tapahtumassa käänsimme katseet EU:n yritys vastuudirektiiviin (CS3D). Ajankohtaisen Everyone's Business -dokumentin katsomisen jälkeen pääsimme kuulemaan Heidi Hautalan, SOK:n Nina Elomaan, Finnwatchin Sonja Finérin sekä Konecranesin Anniina Virta-Toikan näkemyksiä direktiivistä ja sen merkityksestä suomalaisyrityksille.

THINK LAB ON BIODIVERSITY

Tammikuussa käynnistynyt kansainvälinen Think Lab tuo edelläkävijäyrityksiä yhteen pohtimaan, miten luonnon monimuotoisuutta edistäviä toimia voidaan vahvistaa koko arvoketjussa.

FUTURE OF SUSTAINABILITY

VTT:n kanssa järjestämämme tilaisuus Pikku-Finlandiassa kokosi yhteen yritysjohtoa, päättäjiä ja huippupuhujia keskustelemaan strategisen vastuullisuuden tulevaisuudesta.

SDG AMBITION ACCELERATOR

19 suomalaisyritystä oli mukana kestävän liiketoiminnan koulutusohjelmassamme, joka auttaa yrityksiä vastaamaan kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin ja kehittämään tulevaisuudenkestävää liiketoimintaa.

BUSINESS & HUMAN RIGHTS ACCELERATOR

Suosituissa koulutusohjelmassa yritykset perehtyvät huolellisuusvelvoiteprosessin vaiheisiin ja saavat työkaluja vaikuttavan ihmisoikeustyön tekemiseen. Ohjelmassa oli mukana 23 suomalaisyritystä.

UN GLOBAL COMPACT TUKEE HUOLELLISUUSVELVOITTEEN EDISTÄMISTÄ

LUE LAUSUNTO

TAMMIKUU

HELMIKUU

NORDIC NATURE STARTER PACK

Suomen, Tanskan ja Ruotsin UN Global Compact -verkostot lanseeraasivat uuden ohjelman, jonka tavoitteena on kirittää yritysten strategista luontotyötä koko Pohjoismaissa.

TARGET GENDER EQUALITY ACCELERATOR

Maaliskuussa päättynyt pohjoismaisessa yhteistyössä toteutettu koulutusohjelma tarjosi tukea yritysten tasa-arvotyöhön. Mukana oli 13 suomalaisyritystä.



RING THE BELL

Kansainvälisen naistenpäivän kunniaksi pörssin kellot soivat eri puolilla maailmaa. UN Global Compact Suomen, UN Women Suomen ja Nasdaq Helsingin tilaisuudessa kuultiin puheenvuoroja tasa-arvotyöstä ja naisten asemasta.

VELKAKIRJOJEN ROOLI KESTÄVYYS-SIIRTYMÄSSÄ – valttina ESG-näkökulmat

UN Global Compact Suomen, Finsfin ja Nasdaq Helsingin tilaisuudessa sukeltettiin yritysten ja sijoittajien väliseen vastuullisuusdynamiikkaan ja joukkovelkakirjoihin.

THE BUSINESS OF PEACE: A Nordic Consultation on Private Sector Engagement

Miten yritykset voivat edistää rauhaa konfliktialueilla? Tähän syvennyimme pohjoismaisessa tilaisuudessamme.



ALUMNIAAMIINEN

Aamiaista, verkostoitumista ja ajankohtaista keskustelua. Niistä oli koulutusohjelmiin osallistuneille jäsenille suunnattu alumniaamiaisemme tehty.



BRIEFING ON REGULATORY TRENDS IN THE EUROPEAN UNION AND AT THE INTERNATIONAL LEVEL

Kvartaaleittain järjestettävä ajankohtaiskatsauksemme yritysvastuun EU-säätelystä.



SPARK

Pk-yrityksille kuratoitu globaali oppimisympäristö SPARK täyttyi vuonna 2025 uusilla, monipuolisilla sisällöillä.



VIKKOKOKOUS

Esittelimme vuosikokouksen yhteydessä myös yhteenvedon jäsenyritystemme vuoden 2024 Communication on Progress -raporteista.

LUE COP-DATAN TULOKSET**DEI-VERTAISOPPIMISRYHMÄ**

Talven yli työskennellyt monimuotoisuus-kysymyksiin keskittynyt vertaisoppimis-ryhmä päättyi virallisesti. Ryhmän jäsenten toiveesta tapaamisia jatketaan yhä.

NETTONOLLARYHMÄ

Ilmastotyössään edistyneille yrityksille suunnatussa ryhmässä yritykset pääsevät jakamaan haasteita, parhaita käytäntöjä ja pohtimaan ratkaisuja nettonollasiirtymään.

EUROPEAN CLIMATE PEER LEARNING MEETING

Wienissä järjestetty vertaisoppimistapaaminen tarjosi valikoiduille suurille yrityksille tilan jakaa oppeja ja kokemuksia vaikuttavien siirtymäsuunnitelmien toteuttamisesta.

NORDIC MEETING

2-3 JUNE 2025, HELSINKI

200 OSALLISTUJAA

140 POHJOISMAISTA YRITYSTÄ

NORDIC MEETING

140 pohjoismaista yritystä, kaksi päivää, yksi kaupunki. UN Global Compactin pohjoismaiset verkostot kokosivat lähes 200 yritysedustajaa Helsinkiin jakamaan oppeja oikeudenmukaisesta siirtymästä.

AVOIMET OVET -PÄIVÄ

Open house -tapahtumassamme yritykset pääsivät kysymään maailman laajimman yritys vastuuverkoston toiminnasta ja tarjonnasta.

ILMASTORYHMÄ

Jäsenten toiveesta perustettu ryhmä tarjoaa luottamuksellisen alustan kokemusten jakamiselle erilaisista ilmastoihmisistä – erityisesti SBT-tavoitteiden asettamisesta.

SUOMEN AGENDA 2030 -MAARAPORTTI

UN Global Compact Suomi kokosi ensimmäistä kertaa koskaan maaraporttiin yrityskentän näkemykset yhteen. Maaraportissa arvioidaan Suomen edistymistä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamisessa.

YK:n KESTÄVÄN KEHITYKSEN ARVIOINTI- JA SEURANTAKOKOUS

Pääministeri Petteri Orpo esitteli Suomen kolmannen kansallisen kestävän kehityksen maaraportin YK:n kestävän kehityksen seurantakokouksessa heinäkuussa. Tilaisuuteen osallistuivat myös UN Global Compact Suomen hallituksen puheenjohtaja Satu Kuoppamäki sekä Outokummun toimitusjohtaja Kati ter Horst.



25 YEARS

UN GLOBAL COMPACT 25 VUOTTA

Tasan 25 vuotta sitten YK:n pääsihteeri Kofi Annan perusti UN Global Compactin. 25 vuoden aikana se on kasvanut maailman laajimmaksi yritysvastuuverkostoksi.

SBTi STARTER PACK

Pohjoismainen ohjelma tuki yrityksiä tieteesen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisessa.

NORDIC PROGRAMME ON NON-DISCRIMINATION

Uusi ohjelma tarjoaa yrityksille tukea yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseen koko organisaation ja arvoketjujen läpi. Ohjelmassa oli mukana 23 suomalaisyritystä.



Nordic Programme on
NON-DISCRIMINATION
An initiative of the
UN Global Compact
Nordic Networks



Kuva: valtioneuvoston kanslia, Roshni Khatri



THE PERCEPTION OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT BY EUROPEANS

Mitä suomalaiset ajattelevat yritysten vastuullisuudesta? Tätä selvitimme Euroopan laajuisessa selvityksessämme.

[LUE SELVITYS](#)

CEO STUDY

99 prosenttia toimitusjohtajista aikoo panostaa vastuullisuuteen enemmän – mutta vain osa puhuu siitä ääneen.

[LUE LISÄÄ](#)



YK:n YLEISKOKOUSVIIKKO UNGA80

UN Global Compact Suomi oli jälleen mukana YK:n yleiskokousviikolla osana tasavallan presidentti Stubbin johtamaa Suomen virallista delegaatiota. Mukana oli noin 30 suomalaisyrityksen edustajaa. Järjestimme viikon aikana lukuisia tapahtumia yhteistyössä tärkeiden kumppaneiden, kuten Nokian ja Milttonin, kanssa.

ROUNDTABLE ON KEY BUSINESS AND HUMAN RIGHTS THEMES

Pyöreän pöydän keskustelut toivat yhteen ihmisoikeustyössä edistyneitä yrityksiä jakamaan kokemuksia ja keskustelemaan ajankohtaisista teemoista.



PK-YRITYSTEN VASTUULLISUUSPOLKU
Tukee pk-yrityksiä vastuullisuuden matkalla

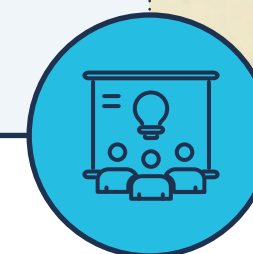
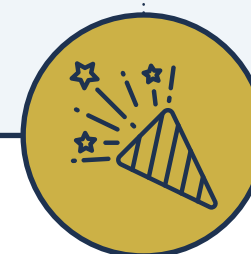
PK-YRITYSTEN VASTUULLISUUSPOLKU

Suomalaisten pk-yritysten vastuullisuustyötä kirittävä ohjelma käynnistyi ensimmäistä kertaa. Mukana ohjelman ensimmäisellä kierroksella on yli 30 suomalaista pk-yritystä.



SDG FLAG DAY

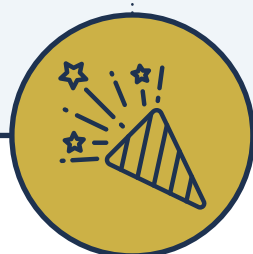
Yli 200 yritystä, kuntaa, koulua ja järjestöä liputti kestävän kehityksen puolesta 25. syyskuuta.





YHDISTYNEET KANSAKUNNAT 80 VUOTTA

YK vietti tänä
vuonna merkittävää
juhlavuotta.



GLOWATER

Tutkimushankkeen Water Masterclass
-kurssi kokoaa yhteen joukon valittuja
pohjoismaisia yrityksiä syventymään
vesivastuuseen.

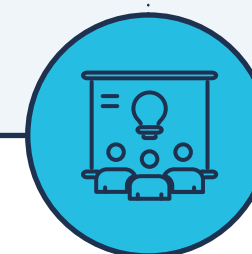


EUROPEAN BUSINESS & HUMAN RIGHTS PEER LEARNING MEETING

Jo kymmenettä kertaa kokoontunut
eurooppalainen vertaisoppimisryhmämme
tarjosi valituille yrityksille mahdollisuuden
jakaa osaamista, kokemuksia ja
haasteita ihmisoikeuskysymyksistä ja
kestävyysääntelystä Lontoossa.

EUROPEAN BUSINESS AND NATURE SUMMIT

Pohjoismaiset UN Global Compact -verkostot olivat mukana
järjestämässä kaksipäiväistä luonnon ja liiketoiminnan
huipputapahtumaa.



KIRJAMESSUT

Miksi naiset väsyvät tasa-
arvon mallimaassa?
Entä miten tukea
inhimillistä erilaisuutta
työelämässä? Näihin
teemoihin pureuduimme
Kirjamessujen lavalla
huippupuhujien johdolla.



NORDIC INTEGRITY TALKS

Mitä kaikkea korruptio voi olla ja
miten yritykset voivat torjua sitä
Suomessa, maailmalla ja korkean
riskin maissa? Tähän pureuduimme
kolmiosaisessa pohjoismaisessa
tapahtumasarjassamme.



YK:N ILMASTOKOKOUS COP30

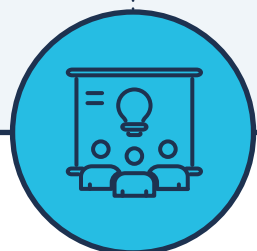
Mitä yritysten tulee tietää COP30-ilmastokokouksesta? Tähän syvennyimme webinaarissamme ja blogissamme.

UN FORUM ON BUSINESS & HUMAN RIGHTS

Maailman suurin yritys- ja ihmisoikeustapahtuma Genevessä on yrityksille ainutlaatuinen tilaisuus päästä rakentamaan entistä vastuullisempaa liiketoimintaa – ja pysymään kehityksen kärjessä jatkuvasti muuttuvalla vastuullisuuskentällä. UN Global Compact Suomi osallistui yhdessä jäsenyritysten kanssa.

MISSÄ MENET, EU:n KESTÄVYYSSÄÄNTELY?

Mikä on tilanne nyt yritysvastuudirektiivin, metsäkatoasetuksen, hiilirajamekanismin ja pakkotyöasetuksen kanssa? Näistä kuulimme suoraan virastojen ja ministeriöiden asiantuntijoilta loppuunmyydyssä tilaisuudessamme.



SUURI YRITYSVASTUUPÄIVÄ

Olimme jälleen yhteistyökumppanina Keskuskauppakamarin Suuressa Yritysvastuupäivässä.



SCIENCEBASED TARGETS IN FINLAND

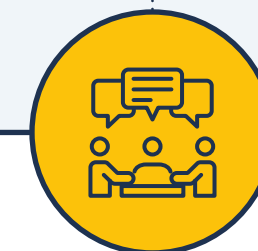
Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisten päästövähennystavoitteiden asettaneiden suomalaisyritysten määrä on kovassa kasvussa, osoittaa tuore selvityksemme.

LUE SELVITYS



THINK LAB ON HUMAN RIGHTS IN SUPPLY CHAINS

Think Lab kokoaa yhteen joukon valikoituja yrityksiä ja asiantuntijoita tarkastelemaan toimitusketjujen ihmisoikeushaasteita ja etsimään ratkaisuja käytännön huolellisuusvelvoitteen kysymyksiin. Ryhmän toimintavuosi huipentui Genevessä Business & Human Rights Forumissa. Suomesta mukana oli Outokumpu.

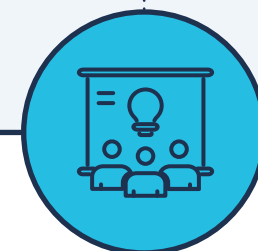


25-VUOTISJUHLAT

Juhlistimme UN Global Compactin matkaa yhdessä jäsentemme, kumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

GREETINGS FROM GENEVA!

Debrief on UN Business and Human Rights Forum 2025. Vuosittaisen ihmisoikeusfoorumin keskeisiä oppeja ja huomioita jaettiin jäsenistöllemme webinaarissa.





”

Vastuullisuuden on paitsi oltava osa arvoketjun hallintaa myös näyttävä ja kuuluttava ulospäin, sillä muuten siitä ei synny kilpailuetua.”

Maria Sangder
pääsihteeri,
UN Global Compact Suomi

MITÄ ME TEIMME VUONNA 2025

Tulevaisuuden liiketoiminta ei voi olla muuta kuin kestävä

Vuonna 2025 julkaisimme useita selvityksiä vastuullisuuden tilasta Suomessa ja maailmalla.

Yritysjohtajat uskovat vastuullisuuden kilpailukykyyn. 99 prosenttia yritysjohtajista kertoo aikovansa säilyttää tai lisätä panostustaan vastuullisuuteen taloudellisesta epävarmuudesta ja poliittisesta vastarinnasta huolimatta. Nämä selviävät UN Global Compactin ja Accenturen CEO Studystä.

Myös suomalaisista valtaosa (81 %) pitää vastuullisuutta yrityksille kilpailutekijänä, selvisi UN Global Compactin eurooppalaisten maaverkostojen selvityksestä. Suomalaiset ajattelevat vastuun kestävä kehityksen toimista olevan juuri yrityksillä ja hallituksilla, ei puhtaasti kuluttajilla.

TUTUSTU SELVITYKSIIMME

Kansainvälistä vaikuttamista

Kansainvälisillä areenoilla suomalaisyritykset eivät ainoastaan opi edelläkävijöiltä – ne ovat mukana rakentamassa pelisääntöjä, jotka määrittävät tulevaisuuden liiketoimintaa.

Kansainväliset temaattiset työryhmämme, kuten koalitiot, Think Labit ja eurooppalaiset vertaisoppimisryhmät, tarjosivat tänäkin vuonna suomalaisille yrityksille paikan oppia toisiltaan, vaikuttaa kansainvälisiin linjauksiin ja kehittää työkaluja, joita yritykset ympäri maailmaa voivat hyödyntää. Lisäksi olimme aitiopaikalla lukuisissa kansainvälisissä huippukokouksissa, kuten YK:n yleiskokousviikolla, YK:n kestävä kehityksen arviointi- ja seurantakokouksessa New Yorkissa, sekä YK:n yritykset ja ihmisoikeudet -foorumissa Genevessä.

Yksi vuoden kohokohdistamme oli pohjoismainen huippukokous Nordic Meeting, joka kokosi kesäkuussa yli 140 yritystä Helsinkiin keskustelemaan oikeudenmukaisesta siirtymästä.



25-vuotiaan UN Global Compactin vahvuus on siinä, että olemme aidosti kansainvälinen toimija ja osa YK-järjestelmää. Kansainvälinen mandaattimme antaa meille ainutlaatuisen roolin yritysten vastuullisuustyön raamien kehittäjänä. Olemme mukana rakentamassa ja ylläpitämässä niitä globaaleja standardeja ja käytäntöjä, joihin vastuullisuustyö kaikkialla maailmassa nojaa. Vastuullinen liiketoiminta ei ole vain oikea tapa toimia – se on ainoa kestävä perusta kilpailukyvyille tulevina vuosina.”

Maria Sangder
pääsihteeri

Yhä useampi yritys sitoutui vastuulliseen liiketoimintaan

Vuonna 2025 yhä useampi yritys sitoutui UN Global Compactin yritys vastuun kymmeneen periaatteeseen. Maailmalla sitoutuneita yrityksiä on jo reilusti yli 20 000, ja Suomen verkosto kasvoi jo lähes 300 organisaatioon. Se osoittaa, että yritykset näkevät vastuullisuuden välttämättömänä osana globaalia muutosta sekä olennaisena tekijänä liiketoiminnan kestävyyden ja kilpailukyvyn kannalta.

Selvitimme myös, miten suomalaiset jäsenyritykset edistyvät sitoumuksissaan. Kävimme läpi yritysten Communication on Progress (CoP) -raportoinnin ja tunnistimme useita kiinnostavia kehityskulkuja sekä vahvuuksia, jotka tukevat kestävän liiketoiminnan rakentumista.

TUTUSTU COP-LÖYDÖKSIIN



Se, että lähes 300 suomalaista organisaatiota on sitoutunut vastuullisuuden periaatteisiin, kertoo yrityskentän muutoksesta. Yritykset ymmärtävät, että vastuullisuus ei ole erillinen lisätehtävä, vaan osa liiketoiminnan kilpailukykyä, riskienhallintaa ja velvoitteita. Sitoutuminen UN Global Compactin kymmeneen periaatteeseen on yritykseltä julkinen osoitus, että se on sitoutunut huomioimaan ihmisoikeudet, ympäristön, työelämän oikeudet sekä korruption torjunnan kaikessa toiminnassaan. CoP-raportit osoittavat, että suomalaisyritykset etenevät tässä askel kerrallaan – eivät täydellisesti, mutta määrätietoisesti.”

Paavali Koivula

Participant Engagement Manager



Tuimme yrityksiä kohti vaikuttavaa ilmastotyötä

Pariisin ilmastositomuksen mukaisten päästövähennystavoitteiden asettaneiden suomalaisyri-
tysten määrä on yli kolminkertaistunut viimeisten kolmen vuoden aikana. Suomi on noussut
kolmen parhaan OECD-maan kärkeen heti Ruotsin ja Tanskan jälkeen, kun sitoutumista tarkas-
tellaan suhteessa bruttokansantuotteeseen. Nämä selvisivät syksyllä 2025 julkaistusta Science
Based Targets in Finland -raportistamme.

Ilmastotyö on yksi vastuullisuustyön kulmakivistä. Siihen tarjosimme kuluneena vuonna tukea
niin edistyneille yrityksille kuin vasta-alkajillekin. Uusi SBTi Starter Pack -ohjelma keräsi yh-
teen suuren joukon pohjoismaisia yrityksiä opiskelemaan ilmastotavoitteiden perusteita SBTi:n
mukaan. Lisäksi ilmastoaiheiset vertaisoppimisryhmämme, kuten Ilmastoryhmä ja Nettonolla-
ryhmä, tarjosivat yrityksille luottamuksellisen tilan kokemusten, haasteiden ja onnistumisten
jakamiselle. Perkasimme myös YK:n COP30-ilmastokokouksen lopputulemia yritysten näkökul-
masta webinaarissa sekä [blogissamme](#).

Luontotyö nousi yhä vahvemmin yritysten agendalle

Luontokato on yrityksille merkittävä operatiivinen ja taloudellinen riski. Sen torjumisesta voi
nousta myös mahdollisuuksia. Siksi luontotyöstä onkin nopeasti tullut olennainen osa kestäväää
liiketoimintaa. Yritykset tarvitsevat konkreettisia työkaluja ymmärtääkseen luontovaikutuksiaan
ja rakentaakseen ratkaisuja, jotka vahvistavat luonnon kantokykyä sekä sitä kautta myös liike-
toiminnan resilienssiä.

Tänä vuonna olemme tukeneet tätä muutosta monipuolisesti. Järjestimme pohjoismaisille yri-
tyksille suunnatun uunituoreen Nordic Nature Starter Pack -ohjelman, käynnistimme uuden
kierroksen SBTN-viitekehukseen keskittyvästä koulutusohjelmastamme ja olimme mukana
vesivastuullisuutta edistävän Glowater-tutkimusprojektin Water Masterclass -kurssin toteutuk-
sessa. Lisäksi järjestimme European Business and Nature Summit -tapahtumassa pohjoismai-
sen työpajan, jossa yritykset pääsivät syventämään osaamistaan luontostrategioiden rakenta-
misessa.



On ollut hienoa nähdä, kuinka monet suomalaisyritykset ottavat tosissaan ympäristöön liittyvän työn. Kuten Science Based Targets -tavoitteisiin liittyvä raporttimme osoittaa, paljon työtä on kuitenkin vielä edessä. Yritysten arvoketjujen päästöt ovat vähentyneet vielä liian hitaasti. Onneksi ilmastotyön lisäksi myös luontotyö on noussut yhä vahvemmin yritysten agendalle.”

Heli Sihvonen

Programme Manager, Climate & Nature

STARTER PACK -OHJELMAT

4,2/5

tyytyväisyys **Starter Pack** -ohjelmiimme

>400

Yli 400 pohjoismaista yritysedustajaa oli **mukana** ilmasto- ja luontotavoitteisiin liittyvissä Starter Pack -ohjelmissa

OSALLISTUJAT OHJELMIIN

Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelman viimeisimmälle kierrokselle osallistui: Ahlstrom Oyj, Atria Oyj, Fingrid Oyj, Finnair Oyj, Fiskars Group, Grano Oy, Hankkija Oy, Konecranes Oyj, Neova Oy, Olvi Oyj, Osuuskunta Tradeka, Outokumpu Oyj, Posti Group Oyj, PunaMusta Media Oyj, Sponda Oy

Autoimme integroimaan ihmisoikeudet yrityksen strategiaan

Yritysten toiminta vaikuttaa ihmisoikeuksiin joka päivä – omissa toiminnoissa, toimitusketjuissa ja tuotteiden kautta. Ihmisoikeuskysymykset ovatkin yhä selkeämmin osa yritysten riskienhallintaa ja arjen päätöksentekoa.

Tänä vuonna tuimme yrityksiä niiden ihmisoikeustyössä käytännön työkaluilla, koulutusohjelmilla ja vertaisoppimisella. Business and Human Rights -koulutusohjelmamme auttoi yrityksiä rakentamaan huolellisuusvelvoiteprosessin vaihe vaiheelta ja muuntamaan havainnot konkreettisiksi toimiksi. Järjestimme myös kolme pyöreän pöydän keskustelua yrityksille, jotka ovat jo pitkällä ihmisoikeuksiin liittyvässä työssään. Keskusteluissa osallistujat vaihtoivat kokemuksia ihmisoikeusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta.

Lisäksi joukko jäsenyrityksiämme osallistui kanssamme YK:n yritys- ja ihmisoikeusfoorumiin Genevessä. Foorumin yhteydessä vierailimme muun muassa Suomen Geneven edustustossa keskustelemassa konfliktitilanteisiin liittyvistä ihmisoikeusriskeistä.



Tänä vuonna ihmisoikeudet ovat olleet esillä julkisessa keskustelussa monella tapaa. Se on hyvä muistutus siitä, ettei kyse ole vain kaukaisten toimitusketjujen abstrakteista haasteista, vaan tavastamme toimia arjessa toistemme kanssa. Kun yritykset tunnistavat vaikutuksensa ihmisiin sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjuissaan, ne eivät ainoastaan vähennä maineeseen, sopimuksiin tai rahoitukseen liittyviä riskejä, vaan rakentavat kestävämpää ja ihmisarvoista liiketoimintaa."

Sophia Lawson Hellu
Programme Manager,
Social Responsibility & Human Rights

NORDIC PROGRAMME ON NON-DISCRIMINATION

4,4/5

tyytyväisyys **Nordic Programme on Non-Discrimination** -ohjelmaamme

BUSINESS & HUMAN RIGHTS

4,2/5

tyytyväisyys **Business & Human Rights** -ohjelmaamme

NAISTEN VOIMAANNUTTAMISEN PERIAATTEET

27

suomalaisyritystä on allekirjoittanut **naisten voimaannuttamisen periaatteet** (WEPs)

Monimuotoisuus ja tasa-arvo työelämässä

Monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuustyö on noussut yhä tärkeämmäksi osaksi hyvää johtamista ja työyhteisöjen toimivuutta. Useat yritykset etsivät nyt konkreettisia tapoja rakentaa työyhteisöjä, joissa jokaisella on mahdollisuus onnistua.

Tuimme tätä työtä käynnistämällä uuden pohjoismaisen Nordic Programme on Non-Discrimination -ohjelman ja jatkamalla DEI-vertaisoppimisryhmää, jossa yritykset voivat käydä luottamuksellista keskustelua monimuotoisuudesta.

Pohjoismaisen Target Gender Equality -ohjelman lisäksi jäsenyrityksillämme oli mahdollisuus hakea mukaan ohjelman globaalille kierrokselle, joka auttaa yrityksiä ympäri maailman asettamaan ja toteuttamaan konkreettisia tasa-arvotavoitteita. Lisäksi nostimme työelämän arjen haasteita esiin järjestämällä Helsingin Kirjamessuilla paneelit ADHD:n huomioimisesta työpaikoilla sekä naisten kuormituksesta Suomessa – maassa, jota pidetään tasa-arvon mallimaana.

OSALLISTUJAT OHJELMIIN

Target Gender Equality -ohjelman viimeisimmälle kierrokselle osallistui:

Bayer Nordic, BDO Finland, Caverion, Evitec Solutions, Lindström, Matkahuolto, Paptic Ltd, Rebl Group Oyj, Rukakeskus Ltd, St1 Nordic Oy, Stora Enso, Suominen Corporation

Business & Human Rights -ohjelman viimeisimmälle kierrokselle osallistui:

A. Ahlström, Alteams, Atria, Assemblin Caverion Group, CSC – Tieteen tietotekniikan keskus, Elenia, Fazer, Heino, HKFoods, ICEYE, Lindström, Mandatum, Promeco, Rapala, Reima, Sievo, S-Pankki, St1, Terveystalo, Työeläkeyhtiö Elo, UPM, Urho Tuominen Oy eli UTU Konserni, Ylva

Uuteen Nordic Programme on Non-Discrimination -ohjelmaan osallistui Suomesta:

Accountor Suomi, Avance Attorneys, CapMan, Fortum, Gasum, Hiab, Kesko, Lassila & Tikanoja, Mehiläinen, Otava, Posti Group Oyj, Rebl Group Oyj, RiverRecycle, Sievo, Stora Enso, Suominen Corporation

Hyvä hallintotapa on kaiken työn perusta

Kulunut vuosi on osoittanut, kuinka nopeasti kestävyysääntely voi muuttua, ja kuinka tärkeää yrityksille on pysyä muutosten tasalla. Tuimme UN Global Compactin lausuntoja EU-kestävyysääntelystä. Lisäksi järjestimme ministeriöiden ja virastojen asiantuntijoiden kanssa lain-säädäntökatsauksen ja olimme mukana toteuttamassa kvartaaleittain järjestettävää Briefing on Regulatory Trends -webinaarisarjaa. Käynnistimme myös uuden Sääntely suurennuslasissa -blogisarjan, joka auttaa yrityksiä jäsentämään kestävyysääntelyn kokonaiskuva.

Hyvä hallintotapa tarkoittaa myös korruption torjuntaa. Siksi tarkastelimme tänä vuonna lähemmin korruption, lahjonnan ja väärinkäytösten riskejä. Järjestimme yhteistyössä Ruotsin ja Ukrainan UN Global Compact -verkostojen kanssa Nordic Integrity Talks -tapahtumasarjan, jossa käsiteltiin korruptiontorjuntaa sekä suomalaisesta että kansainvälisestä näkökulmasta.



Hyvä hallintotapa ei ole muodollisuus, vaan koko vastuullisuustyön selkäranka. Erityisesti muuttuvassa toimintaympäristössä läpinäkyvät prosessit ja selkeät toimintatavat ovat yritysten paras turva. Vuoden aikana yritykset ovat navigoineet säädösmuutosten keskellä, ja siksi olemme pitäneet tärkeänä tarjota ajantasaista ja käytännönläheistä tietoa yritysten päätöksenteon tueksi.”

Linda Piirto

Lead, Supply Chains & Governance

NORDIC INTEGRITY TALKS

220

Lähes 220 pohjoismaista osallistujaa osallistui **Nordic Integrity Talks** -sarjaamme

KESTÄVYYSÄÄNTELYN KATSAUS

400

400 osallistujaa ilmoittautui mukaan **kestävyysääntelyn katsauksiimme**

Tuimme pk-yrityksiä vastuullisuuden matkalla

Pk-yritykset kohtaavat yhä kasvavia vaatimuksia vastuullisuudesta niin sääntelyn kuin asiakkaidenkin suunnalta. Siksi käynnistimme tänä vuonna uuden Pk-yritysten vastuullisuuspolku -koulutusohjelman, joka tarjoaa maksuttoman ja matalan kynnyksen tavan vahvistaa vastuullisuusosaamista kansainvälisten periaatteiden ja viitekehysten mukaisesti.

Pk-yritysten tueksi on lisäksi SPARK-oppimisympäristö, joka tarjoaa käytännön työkaluja ja perustietoa vastuullisuustyön aloittamiseen globaalisti.



Suomi oli jälleen tänä vuonna yksi kestävän kehityksen kärkimaista. On hienoa nähdä, että niin moni yritys on Suomessa sitoutunut tavoitteiden edistämiseen ja haluaa puhua siitä ääneen. Kun yritysten näkemykset huomioitiin ensimmäistä kertaa osana Suomen Agenda 2030 -maaraporttia, viesti oli selvä: kestävän kehityksen edistäminen ei tapahdu ilman yrityksiä.”

Netta Honkanen

Programme Manager, SDGs & SMEs

SDG FLAG DAY

>200

Yli 200 toimijaa nosti lipun salkoon
SDG Flag Day -liputuspäivänä

PK-YRITYSTEN VASTUULLISUUSPOLKU

4,8/5

tyytyväisyys **Pk-yritysten vastuullisuuspolku** -ohjelmaamme

SDG AMBITION

4,3/5

tyytyväisyys **SDG Ambition** -ohjelmaamme

Kestävä kehitys ei ole pysähtynyt

Agenda 2030 -tavoitteiden määräaikaan on enää vajaa viisi vuotta, ja vaikka Suomi on edelleen SDG-indeksin kärjessä, työtä riittää.

Vuonna 2025 olimme mukana koordinoimassa merkittävää uudistusta: yrityskentän näkemykset sisällytettiin ensimmäistä kertaa virallisesti Suomen Agenda 2030 -maa-raportin sidosryhmäarviointiin. Tämä on tärkeä askel kohti kokonaisvaltaisempaa, läpinäkyvämpää ja vaikuttavampaa seurantaa. Samalla se on tunnustus yritysten kes-keisestä roolista kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Tuimme yrityksiä myös käytännön työssä SDG Ambition -koulutusohjelmalla, jossa yritykset rakensivat omia tavoitteitaan ja mittareitaan YK:n viitekehyksen pohjalta. Li-säksi yli 200 toimijaa osallistui kestävän kehityksen liputuspäivään (SDG Flag Day) ja yhä useampi yritys globaalisti sitoutui kansainväliseen Forward Faster -aloitteeseen.



Ensimmäiselle Pk-yritysten vastuullisuuspolun kierrokselle osallistui: Adara Pakkaus Oy, Airam, Algol Chemicals Oy, Blue Hero Oy, Bonne Juomat Oy, Halti Oy, Herkkumaa Oy, Jepuan Peruna Oy, Jokioisten Leipä Oy, Karotia Oy, Kuomiokoski Oy, Lagerblad Foods, Liquid Sun Ltd, Masor Works Oy, Mastermark Oy, Mercamer Oy, Monetra Oy, Munax Oy, Munkkimiehet Oy, Nitor, Novita Oy, Opinsys Oy, Otoplug Oy, Picnic Finland Oy, Polaria Oy, Ralkon Oy, Rosk'n Roll Oy Ab, Saga Furs Oyj, Sauvon Säilyke Oy, Scandinavian Outdoor Oy, Tampereen Konepajat Oy, VILPE Oy, Vaissi Oy ja Veljekset Kitola Oy.

SDG Ambitionin kierroksella oli mukana: Aidian, Alma Media, Arctia, CSC – IT Center for Science, Envitecpolis, Incap Corporation, JM Suomi, Kuusakoski Recycling, Logitri, Meca-Trade, Origin by Ocean, Promeco Group, Rapala VMC Corporation, Rebl Group, Solita, Skanska, Suominen Corporation, Veljekset Kitola, Woltgroup

Toimme esiin yritysten vastuullisuustyötä – ja viestimme aktiivisesti tarjonnastamme

Vuonna 2025 juhlistimme UN Global Compactin 25-vuotisjuhlavuotta sekä YK:n 80-vuotisjuhlavuotta nostamalla esiin verkoston pitkäjänteistä vaikuttavuutta ja keskeisiä saavutuksia neljännesvuosisadan ajalta. Teimme viestintää tiiviissä yhteistyössä muiden pohjoismaisten UN Global Compact -verkostojen sekä suomalaisten YK-järjestöjen kanssa, mikä vahvisti yhteisiä teemoja ja lisäsi näkyvyyttä vastuullisuustyölle laajasti.

Viestinnän keskiössä olivat suomalaisyritysten vastuullisuustyö ja UN Global Compact Suomen niille tarjoamat ohjelmat ja palvelut. Pidimme jäsenistöämme ajan tasalla uutis- ja jäsenkirjeiden kautta, ja kehitimme suosittua blogiamme alustaksi yritystarinoille, vieraskynille, vastuullisuuden edistysaskeleille sekä ajankohtaisille sääntelykatsauksille. Myös sosiaalinen media toimi tärkeänä kanavana jäsenten työn esiin nostamisessa.

Lisäksi raporttimme ja asiantuntijanostot herättivät laajaa kiinnostusta valtakunnallisissa ja alueellisissa medioissa. Lue esimerkiksi **HL:n jutusta** ilmastotavoitteiden tilasta, **Kauppalehdestä** vastuullisuusviestinnästä ja kilpailukyvyistä, **Kalevasta** kuluttajien näkemyksistä tai **Helsingin Sanomista** kestävyysääntelystä.



Viestinnässä haluamme, että yritysten edistysaskeleet sekä onnistumiset näkyvät ja kuuluvat. Samalla haluamme puhua avoimesti myös haasteista ja keskeneräisyyksistä. Yritysten tarinat ja ajankohtainen asiantuntijatieto herättivät tänä vuonna keskustelua sekä tarjosivat konkreettista tukea ja hyötyä jäsenyrityksillemme.”

Inka Hyytiäinen

Communications & Marketing Manager

BLOGIKIRJOITUKSET

20

blogikirjoitusta
asiantuntijoilta ja yrityksiltä

JÄSENKYSELY

90%

Noin 90 % kokee
kuukausittaisen **jäsenkirjeen**
olevan hyödyllinen

VERKKOSIVUT

+ 66%

verkkosivujen kävijät



Kuva: Ryoji Iwata

”

Vertaiskeskustelut eri toimialojen yritysten kanssa ovat tuoneet konkreettista tukea esimerkiksi hankintaketjun hallintaan. Sitoutuminen UN Global Compactiin on myös auttanut ymmärtämään entistä paremmin vastuullisuuteen liittyviä haasteita nykyhetken globaaleissa ketjuissa ja poliittisissa olosuhteissa.”

Hanna Kaskela
vastuullisuusjohtaja,
Varma

Tiimi



Maria Sangder

pääsihteeri
(elokuusta 2025 alkaen)



Marja Innanen

pääsihteeri
(toukokuuhun 2025 saakka)



Linda Piirto

Lead, Supply Chains
& Governance
(maaliskuusta 2025 alkaen)



Paavali Koivula

Participant Engagement
Manager



Sophia Lawson Hellu

Programme Manager,
Social Responsibility &
Human Rights



Netta Honkanen

Programme
Manager, SDGs &
SMEs



Heli Sihvonen

Programme Manager,
Climate & Nature
(marraskuusta 2025 alkaen)



Karoliina Koistila

Programme Manager,
Climate & Nature
(heinäkuuhun 2025 saakka)



Inka Hyytiäinen

Communications &
Marketing Manager



Anniina Miettinen

harjoittelija



Inka Fagerlund

harjoittelija

Hallitus

UN Global Compact Suomen hallitus vastaa järjestön toiminnasta ja taloudesta. Hallitus valmistelee vuosikokoukselle esitettävät aineistot, hyväksyy verkoston uudet jäsenet ja ohjaa toiminnan suunnittelua ja toteutusta.



Satu Kuoppamäki
puheenjohtaja
OP Ryhmä



Anna Korpivaara
varapuheenjohtaja
Med Group Oy



Hannu Gyldén
Lapin ammattikorkeakoulu



Anna Kuusniemi-Laine
Castrén & Snellman Oy



Helena Laukko
Suomen YK-liitto ry



Merja Leino
Atria Oyj



Jussi Manninen
Teknologian tutkimuskeskus
VTT Oy



Rasmus Pinomaa
Kemira Oyj



Anna Vainikainen
Outokumpu Oyj



Heidi Hautala
Hallituksen neuvonantaja

Nimitysvaliokunta



Karoliina Loikkanen
S-Pankki



Niina Niemelä
UPM-Kymmene Oyj



Jaana Tyynismaa
Ramboll Finland Oy

Toimiston ilmastovaikutukset

Vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästömme vähenivät 32 prosenttia edelliseen vuoteen nähden. Suurimmat päästöt (87 %) aiheutuivat työhön liittyvistä matkoista, etenkin lentämisestä. Lentomatrustuksen päästöihin pyrimme vaikuttamaan matkustamalla economy-luokassa ja kevyin matkatavaroin.

Laskentaa tarkennettiin muutamilta osin vuodelle 2025. Laskennassa huomioitiin nyt aiempaa tarkemmin esimerkiksi toimitilojen energiankulutus ja hankinnat. Vuokranantajamme siirtyi kesällä uusiutuvaan sähköön, mikä oli sekä meille että ilmastolle iloinen uutinen.

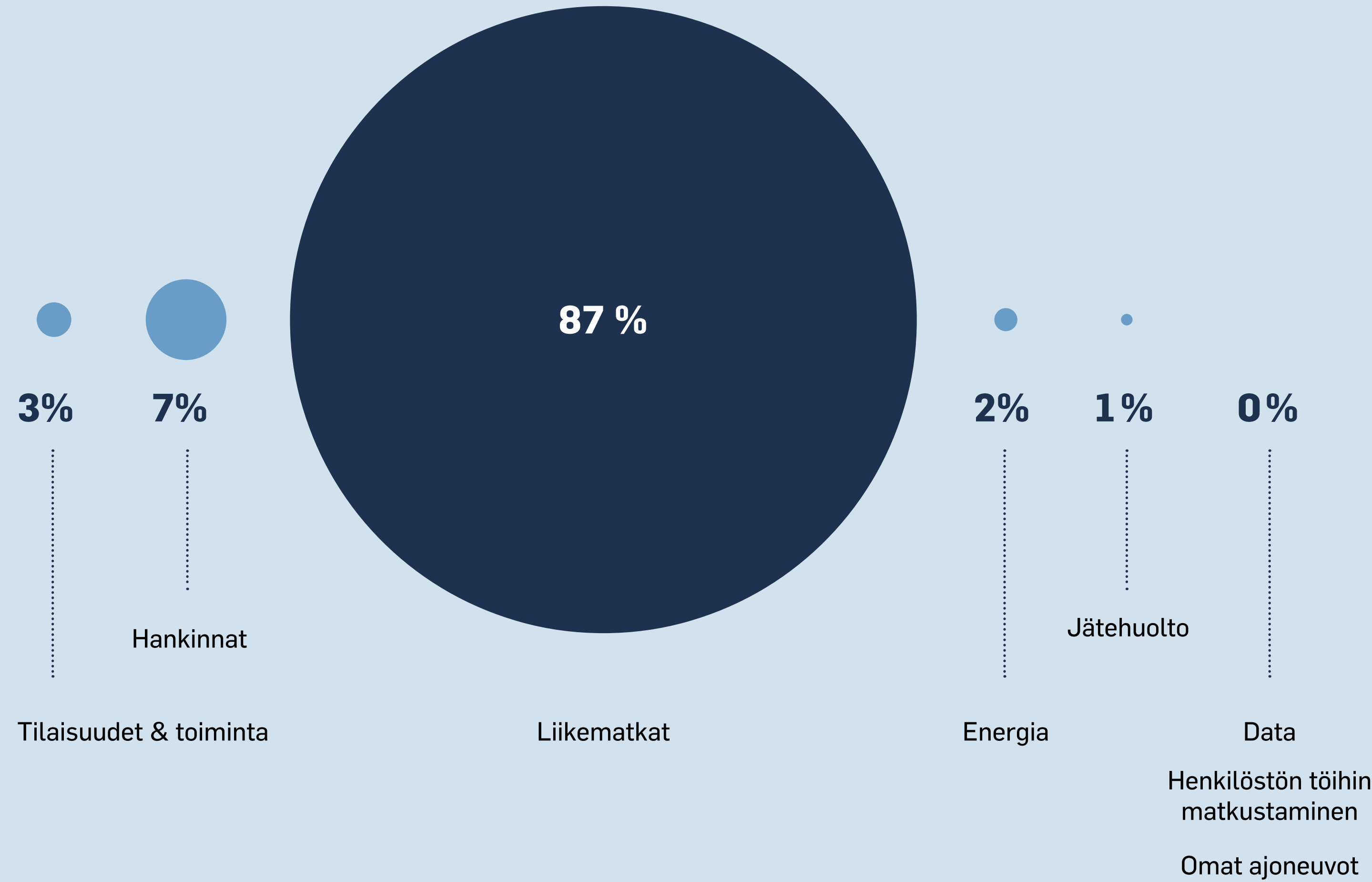
Laskennasta myös jätettiin pois aiemmista vuosista poiketen osallistujien matkustaminen tapahtumiin, sillä se ei kuulu GHG-protokollan kategorioihin. Vaikka kannustamme osallistujiamme suosimaan kävelyä, pyöräilyä ja julkista liikennettä, käytännössä matkustuspäätöksiin on vaikea vaikuttaa suoraan. Tapahtumien hiilijalanjälkilaskennassamme huomioimme tarjotut (suosimme kasviperäistä) ja järjestämme kaikki tapahtumamme paikoissa, joihin on hyvät yhteydet julkisilla kulkuvälineillä.

Yksi haastavimmista päästölaskennan osa-alueista on ulkoisilla servereillä tapahtuva datankäyttö. Olemme pyrkineet huomioimaan tämän laskemalla arvion YouTubeissa ja LinkedInissä julkaisemiemme videoiden vaatimasta datan- eli sähkönkulutuksesta. Tämä on kuitenkin alue, jossa laskentaa voisi vielä kehittää.

Ensisijainen tavoitteemme on aina vähentää omia päästöjämme. On kuitenkin myös päästöjä, joita emme voi välttää. Niiden osalta tuemme luotettavia kehityshankkeita. Vuonna 2025 valitsimme kohteeksi Gold Standardin verifioiman projektin Sambiasa. Projektissa maaseudun ihmisille tarjotaan edullisia, paloturvallisia ja päästöttömiä aurinkopaneelivalaisimia kerosiinilamppujen tilalle.

Laskennassa olemme hyödyntäneet soveltaen **Tradeka hanketoiminnan ilmastolaskuria**.

Päästöjen jakautuminen vuonna 2025, %



LIITTEET

”

**Tällä hetkellä
yleinen varovainen
vastuullisuusnarratiivi
ei aina nojaa vahvoihin
tosiasioihin vaan
todellisuus on
monisysisempi. Kun katsoo
pintaa syvemmälle ja
tarkastelee asiakkaiden
ja sijoittajien vaatimuksia
sekä yritysten todellisia
toimia, olen toiveikas
yritysvastuun ja erityisesti
päästövähennysten
tulevaisuuden suhteen.”**

Tomas Qvickström
Vice President,
Corporate Sustainability,
Fortum Corporation

Jäsenemme vuoden 2025 lopussa

A

3 Step IT
A. Ahlström Group
Accenture Oy
Accountor Holding Oy
Adapteo Plc
Adara Pakkaus Oy
Adventurous Ideas Oy
Ahlstrom Oyj
Aidian Oy
Airam Electric Oy Ab
Alko Inc.
Alltime Group Oy
Alma Media Corporation
Alteams Oy
Amer Sports Corporation
Anora Group Plc
Antell
Arctia Ltd
Are Oy
Aspo Plc
Assemblin Caverion Group AB
Atria Plc
Attido Oy
Attorneys-at-Law Magnusson Ltd
Aurelia Turbines Oy
Avance Attorneys Ltd

B

Barona Oy
Basware Oyj
Bayer Nordic SE
BDO Oy
Beamex Oy Ab
Berner Ltd
Bevetrade Oy
Business Finland

C

Canatu Oy
Capgemini Finland Oy
CapMan Plc
Caruna Networks Oy
Castellum Oy
Castrén & Snellman Attorneys Ltd
Columbia Road Oy
Confidex Oy
Co-operative Tradeka
Coor Service Management Oy
Crasman Oy
Crimppi Oy
CSC - IT center for Science Ltd

D

David Brown Santasalo

Delete Oy
Deloitte Oy
Digia Plc
Digita Oy
Dittmar & Indrenius Attorneys Ltd.
DNA Oy
Dynava Oy

E

E. Kylmälä Oy
eBrands Global Oy
Ecobio Oy
Elenia Ltd
Elisa
Enfuze Financial Services Ltd
Envitecpolis Oy
Ernst & Young Oy
Etteplan Oyj
Evac Group Oy
Evitec Ltd
ExecutESG

F

Faros & Com Oy
Fineltec Oy
Fingrid Oyj
Finland Chamber of Commerce

Finlandia Kirja Oy
Finnair Plc
Finnish Bar Association
Finnish Commerce Federation
Fiskars Corporation
Fondita Fund Management Company
Fortum Corporation
Fountain Park Oy
Framery
FVR - Finnish Vaccine Research Ltd.

G

Gasgrid Finland Oy
Gasum
Genero
Geological Survey of Finland GTK
Glaston Corporation
Gofore Plc
Grano Oy

H

Hankkija Oy
Hannes Snellman Attorneys Ltd
Heino Group Ltd
Helsingin Kaukokiito Oy
Hiab Oyj
HKFoods Corporation

HMD Global Oy
Huhtamaki Oyj
Huoltovarmuuskeskus
Hurtti-Paino Oy
Hydnum Oy

I

ICEYE Oy
Idea ja Tuotanto Wolt Oy - Woltti Group
Ilmatar Energy Oy
Impaktly Group Ltd
in4mo Oy
Incap Corporation
Inderes Oyj
Interbrands Wines and Spirits Oy
ISKU Group
Islet Group Oy
isoplus Suomi Oy

J

Jaakkoo -Taara Oy
Jeppo Potatis Ab - Jepuan Peruna Oy
JM Suomi Oy
JOBmeal Oy
Joen Service Oy
Jotwire Oy

K

Kalmar Oyj
Kaskas Media
Kemijoki Oy
Kemira Oyj
Kempower Oyj
Kesko Corporation
KONE Corporation
Konecranes Corporation
Kotipizza Group Oy
KPMG Oy Ab
KSS Energia Oy
Kuntarahoitus Oyj / Municipality Finance Plc
Kuusakoski Recycling

L

LAB University of Applied Sciences
Lainisalo Oy
Lapland University of Applied Sciences
Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT
Lassila & Tikanoja Oyj
Lawyers Design School
Lexia Asianajotoimisto Oy
L-Fashion Group Oy
Lidl Suomi
Lieke Attorneys Ltd
Lindex Group Oyj
Lindström Oy
Linjateräs Oy
LIWLIG Group
LOGITRI OY

Luvata Oy
Lääkärikeskus Aava Oy
Lääkärisi Oy

M

Mandatum Plc
Marimekko Corporation
Martela Oyj
Martti Ahtisaari Peace Foundation sr.
Mastermark Oy
Matkahuolto
Meca-Trade Oy
Meconet Oy
Med Group Oy
Mehiläinen Group Oy
Mercamer Oy
Meri-Lapin Keskuspesula
Messeforum Oy
Metsa Group
Metso
Metsäteollisuus ry
Miltton Group Oy
Mipro Group Ltd. Oy
Monetra Oy
MTB-Siivouspalvelu Oy
Musti Group Nordic Oy
Mutual Pension Insurance Company Elo

N

Naava
Napa Ltd
Neova Oy

Neste Corporation
Nitor Group Oy
Nokia Corporation
Nokian Tyres plc
Nordea Bank Abp
Nordic Talc Oy
Nordtreat Group Oy
Normet Group Ltd.
NRC Group Finland Oy

O

Oilon Group Oy
Olvi Plc
OP Financial Group
Opinsys Oy, Ltd
Optitune Oy
Oras Oy
ORIGIN BY OCEAN
Orthex
Otava Ltd.
Ouneva Oy
Outokumpu Oyj
Oy Halton Group Ltd.
Oy Karl Fazer Ab (Fazer Group)
Oy Lunawood Ltd
Oy Orient-Occident Ltd
Oy Telpak Ab
Oy Transmeri Group Ab (Transmeri Group)

P

Pa-Hu Oy
Paptic Ltd

Paree Group Oy
Patria Oyj
Pentti Hämeenaho Oy
Pihlajalinna Plc.
Plastoco Oy Ab
Posti Group Corporation
Promeco Group Oy
Proventia Oy
Purmo Group
Pyroll Converting Oy
Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy

R

Ramboll Finland Oy
Rapala VMC Corporation
Raute Oyj
Rebl Group Oyj
Reddal Group Inc.
Reima Europe Oy
Reka Kumi Oy
RELEX Solutions
Riverrecycle Oy
Rukakeskus Ltd

S

Saarioinen Oy
Saga Furs Oyj
Sampo Group
Sanoma Oyj
Save the Children Finland (Pelastakaa Lapset ry, Rädda Barnen rf)
Savings Banks' Union Coop

Scanfil Plc
Secto Topco Oy
Senson Oy
Sievo Oy
Siskon Siivous Oy
Sitowise
Skanska Oy
Smartly.io Solutions OY
Smartvatten
SOK Corporation
SOL
Solita Oy
Solwers Plc
South-Eastern Finland University of Applied Sciences Ltd
Spinnova
Sponda Ltd
St1 Nordic Oy
Stalatube Oy
Stora Enso Oyj
Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK ry
Suominen Corporation

T

Tampereen Tiivisteteollisuus
Tampereen Tilapalvelut Oy
Technology Academy Finland
Teleste Corporation
Telia Finland Oyj
Temp-Team Finland Oy
Teollisuuden Voima Oyj

Terrafame Oy
Terveystalo Oyj
Third Rock Finland Oy
TietoEVRY Oyj
TM System Finland Oy
Tofuture Oy
Tokmanni Oy
Tornator Oyj
Touchpoint Oy
Traffic Management Company Fintraffic Ltd
Turvanasta Oy

U

Un Association of Finland
University of Helsinki Property Services Ltd
UPM-Kymmene Corporation
Uponor Corporation
Urho Tuominen Oy

V

Vaasan Oy
Vaisala Oyj
Valmet Oyj
Van Ameyde Krogius
Vapaus Bikes Finland Oy
Varma
Vastuu Group Oy
Veikkaus Oy
Velj. Kitola Oy
Viking Malt
VTT Technical Research Centre of Finland Ltd

W

Walki Group Oy
Wartsila Corporation
Winestate Group Oy
Wulff Entre Ltd

Y

Yleisradio Oy
Ylijoki Metsäenergia Group Oy
Ylva
Younite-AI